

LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTITUSI PEMERINTAH (LAKIP)

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK UNIVERSITAS SEBELAS MARET

2021



DAFTAR ISI

KAT	A PENGANTAR	ii
RING	GKASAN EKSEKUTIF	iii
BAB	I	1
PENI	DAHULUAN	1
A.	Gambaran Umum Organisasi	1
В.	Dasar Hukum Pembentukan Organisasi	4
C.	Permasalahan Utama yang Dihadapi Organisasi	8
BAB	II	10
PERI	ENCANAAN KINERJA	10
A.	Rencana Strategis	10
BAB	III	18
AKU	NTABILITAS KINERJA	18
BAB	IV	53
PEN	UTUP	53

KATA PENGANTAR

Mengakhiri tahun 202, perlu disusun laporan kinerja sebagai bentuk

pertanggungjawaban kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Politik (FISIP) Universitas

Sebelas Maret (UNS). Laporan ini disusun berdasarkan analisis dan evaluasi data -

data yang dihimpun dari berbagai sumber untuk mengevaluasi pencapaian target

kinerja beserta kendala, tantangan dan hambatan dalam pelaksanaannya. Laporan

sebagai wujud akuntabilitas serta transparansi FISIP UNS dalam

menjalankan good governance. Laporan ini sekaligus merupakan alat kendali dan alat

pemacu kinerja di setiap instansi pemerintah termasuk FISIP UNS. Penyusunan laporan

didukung oleh partisipasi unit-unit terkait dalam pengumpulan data dan analisis.

agard apat memetakan kekuatan dan kelemahan FISIP UNS. Karenai tu hasil analisis

Ini diharapkan akan dapat digunakan oleh semua unsur di FISIP UNS untuk

merencanakan perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

Laporan Akuntabilitas Kinerja ini menggunakan acuan utama Program Kerja

FISIP UNS masa bakti 2020 - 2024, Rencana Bisnis Anggaran 2021, kontrak kinerja

Fakultas 2021, analisis kekuatan dan kelemahan serta peluang dan tantangan yang

dihadapi oleh FISIP UNS. Laporan ini mengacu kepada format standar LAKIP seperti

yang disyaratkan dalam Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi

Dengan terselesaikannya Laporan Kinerja ini diharapkan Nomor 51 Tahun 2016.

peningkatan kualitas tata kelola akan lebih mudah dilakukan secara berkelanjutan.

Surakarta, tanggal, bulan, tahun

Dekan,

Prof. Dr. Ismi Dwi Astuti Nurhaeni

NIP. 196108251986012001

ii

RINGKASAN EKSEKUTIF

Arah kebijakan Rencana Strategis FISIP UNS 2020 – 2024 mengacu pada arah Kebijakan Rencana Strategi PTNBH UNS 2020-2024, yaitu "Instalasi dan Pelembagaan PTNBH". Penekanan kebijakan ini tidak terlepas dari ditetapkannya UNS sebagai Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum melalui Peraturan Pemerintah No. 56 tahun 2020 pada tangal 6 Oktober 2020. Arah kebijakan sebagaimana disebutkan, difokuskan untuk mendukung tata kelola UNS sebagai Perguruan Tinggi Berbadan Hukum (PTNBH) dalam rangka akselerasi pencapaian reputasi internasional. Program dan kegiatan yang direncanakan terutama mengacu pada prioritas program dan kegiatan yang diselaraskan dengan standar yang telah ditetapkan dalam Kontrak Kinerja antara Dekan dengan Rektor. Jenis program dan target keberhasilan juga didasarkan pada analisis SWOT dan usaha menjamin keberlanjutan kebijakan, sasaran kegiatan, program unggulan, dan kegiatan yang telah dilakukan pada periode sebelumnya.

Pada tahun 2021, setahun berjalannya status UNS PTN BH pencapaian kinerja dikelompokkan dalam 3 klelompok ukuran kinerja, meliputi: Pertama, Kinerja Pembelajaran dan Kemahasiswaan (IKU1 dan IKU 2); Kinerja Penelitian dan Pengabdian, terangkum dalam IKU 3, IKU 4 dan IKU 5; Ketiga, Kinerja Tata Kelola pada IKU 6, IKU 7 dan IKU 8. Berdasar pada kontrak kinerja pencapaian IKU, sebagian telah dapat dilaksanakan sesuai dengan target bahkan melebihi. Terlihat nyata adalah upaya penjaminan mutu yang ditunjukkan dengan Pada Program studu S1 Administrasi Negara Terakreditasi Unggul, S1 Ilmu Komunikasi dan S1 Sosioolgi Terakreditasi A, sedangkan untuk S1 Hunbungan Internasional Terakreditasi Baik Sekali. Untuk Program Srudi S2: Prodi Mafister Administrasi Publik dan S2 Ilmu Komunikasi terakreditasi A dan S2 Sosiologi terakreditasi B. Sedangkan untuk Program studi S3 Ilmu Komunikasi terakreditasi Baik Sekali. Oleh lembaga penjaminan mutu eksternal (LAM PT). Tetapi masih perlu banyak kerja keras untuk pencapaian World Class University. Bidang Penelitian dan publikasi internasional masih perlu terus didukung. Demikian pula untuk kegiatan internasionalisasi lainnya. Seperi kuliah tamu daring.

Target pencapaian rencana strategis FISIP UNS adalah terpenuhinya lima Program Prioritas UNS yaitu: Akselerasi Profesionalisme dan Kesejahteraan Sumber Daya Manusia; Akselerasi Riset, Publikasi dan Inovasi; Akselerasi Reorientasi Pembelajaran Berbasis 4.0; Akselerasi Pengembangan Institusi, Penguatan Literasi Data dan Teknologi (ICT); Optimalisasi Hukum, Birokrasi dan Kerjasama. Kelima kegiatan tersebut diukur dari pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) pada akhir tahun 2024.

Kendala dalam pencapaian kinerja pada indikator-indikator tersebut telah diidentifikasi dan diupayakan solusi pemecahannya. Jumlah dosen dengan kualifikasi Strata 3 (S3) diatasi dengan memberikan kesempatan studi lanjut. Jumlah rendah diupayakan publikasi vang masih dengan pendampingan menyelenggarakan seminar internasional. Upaya perbaikan pencatatan denagn menggunakan sistem informasi terprogram (IT) yang lebih intensif disertai monitoringl ebih ketat sejak perencanaan kegiatan sehingga setiap kegiatan bisa lebih terarah dalam mencapai IKU yang diharapkan sesuai dengan perjanjian kinerja (PaktaIntegritas) yang telah disepakati dan ditandatangani Dekan FISIP UNS.



BABI

PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum Organisasi

Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Sebelas Maret (FISIP UNS) berdiri pada tahun 1976, bersamaan dengan peresmian berdirinya Universitas Negeri Surakarta Sebelas Maret dengan Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 1976 Tentang Pendirian Universitas Negeri Surakarta Sebelas Maret, tanggal 8 Maret 1976.

Pada saat kelahirannya, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik bernama Fakultas Sosial Politik, dan merupakan salah satu dari 9 (sembilan) Fakultas yang dibuka pada waktu itu yaitu : (1) Fakultas Ilmu Pendidikan; (2) Fakultas Keguruan; (3) Fakultas Sastra Budaya; (4) Fakultas Sosial Politik; (5) Fakultas Hukum; (6) Fakultas Ekonomi; (7) Fakultas Kedokteran; (8) Fakultas Pertanian; dan (9) Fakultas Teknik.

Pada saat berdiri, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik memiliki dua jurusan, yaitu Jurusan Administrasi Negara dan Jurusan Publisistik. Pada tahun 1982, berdasarkan Surat Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 55 Tahun 1982 Tentang Susunan Organisasi Universitas Sebelas Maret, nama Fakultas Sosial Politik diubah menjadi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sebelas Maret. Kemudian berdasarkan Surat Keputusan Mendikbud Republik Indonesia Nomor 017/0/1983, tanggal 14 Maret 1983 nama Jurusan juga berubah, menjadi Jurusan Ilmu Administrasi dan Jurusan Ilmu Komunikasi.

Pada saat kelahirannya, FISIP bernama Fakultas Sosial Politik, dan merupakan salah satu dari 9 (sembilan) Fakultas yang dibuka pada waktu itu yaitu: (1) Fakultas Ilmu Pendidikan; (2) Fakultas Keguruan; (3) Fakultas Sastra Budaya; (4) Fakultas Sosial Politik; (5) Fakultas Hukum; (6) Fakultas Ekonomi; (7) Fakultas Kedokteran; (8) Fakultas Pertanian; dan (9) Fakultas Teknik.

Pada saat berdiri, FISIP UNS memiliki dua jurusan, yaitu Jurusan Administrasi Negara dan Jurusan Publisistik. Pada tahun 1982, berdasarkan Surat Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 55 Tahun 1982 Tentang Susunan Organisasi Universitas Sebelas Maret, nama Fakultas Sosial Politik diubah menjadi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sebelas Maret. Kemudian berdasarkan Surat Keputusan Mendikbud Republik Indonesia Nomor 017/0/1983, tanggal 14 Maret 1983 nama Jurusan juga berubah menjadi Jurusan Ilmu Administrasi dan Jurusan Ilmu Komunikasi.



Dengan Surat Keputusan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 27/Dikti/Kep./1986 tanggal 29 Mei 1986, di FISIP dibuka Jurusan Sosiologi. Terakhir dengan Surat Keputusan DirekGtorat Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 66/Dikti/Kep./1998, tanggal 2 Maret 1998 jurusan Sosiologi.

Pada bulan Juli tahun 2013, melalui Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 257/E/O/2012 tentang Penyelenggaraan Jurusan Hubungan Internasional (S-1) pada Univesitas Sebelas Maret di Surakarta secara resmi berdirilah Jurusan baru di lingkungan FISIP-UNS yaitu Jurusan Hubungan Internasional (HI). Dengan berdirinya Jurusan Hubungan Internasional maka jurusan di lingkungan FISIP menjadi empat yaitu Ilmu Administrasi Negara, Ilmu Komunikasi, Sosiologi dan Hubungan Internasional.

Pada tahun 2015, berdasarkan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 82 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Sebelas Maret, nama Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik berubah menjadi Fakultas Ilmu Sosial dan Politik dan nama jurusan diubah menjadi program studi. Dengan demikian pada FISIP meniliki 4 Program Studi, uaitu Progtam Studi Kominikasi, Program Studi Administrasi Negara , Program Studi Sosiologi dan Program Studi Hubungan Internasional.

Berdasarkan Keputusan Rektor UNS Nomor 247/UN27/HK/2017, dilakukan pemindahan Pengelolaan Program Magister dan Doktor dari Pascasarjana ke FISIP UNS. Selanjutnya berdasarkan Peraturan Rektor Nomor 28 Tahun 2018 tertanggal 13 Nopember 2018, dilakukan pemindahan pengelolaan Program Diploma 3 dari FISIP UNS ke Sekolah Vokasi. Dengan demikian, saat ini FISIP mengelola 8 program studi, yaitu 4 (empat) program studi S1, 3 (tiga) Program studi S2 dan 1 (satu) program studi S3.

Pada tanggal 6 Oktober 2020, UNS mendapatkan status PTNBH berdasarkan Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 56 Tahun 2020. Sejalan dengan peningkatan status UNS menjadi Perguruan Tinggi Berbadan Hukum (PTN-BH), kontrak kinerja UNS dengan Kementerian Pendidikan termaktub dalam Permendikbud No: 754 /P/2020 tentang Indikator Kinerja Utama perguruan Tinggi Negeri dan Layanan Pendidikan Tinggi di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020. Selanjutnya kontrak kerja Rektor ditindaklanjuti dengan kontrak kerja antara Rektor dengan Dekan. Ada delapan (8) Indeks Kinerja Utama (IKU) yang harus dicapai yaitu:



IKU 1 : Lulusan mendapatkan pekerjaan yang dengan indikator: bekerja, berwiraswasta dan studi lanjut. IKU 2 Mahasiswa mendapat pengalaman di luar kampus, dengan indikator: melakukan kegiatan diluar kampus 20 sks, dan berprestasi nasional maupun internasional. IKU 3 Dosen berkegiatan di luar kampus, berkegiatan tri dharma di kampus QS 100 berdasarkan ilmu, kegiatan kerja sebagai praktisi di dunia industri, dan membimbing prestasi mahasiswa. IKU 4 : Persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri atau dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan dunia kerja. IKU 5 Hasil kerja Dosen digunakan oleh masyarakat atau mendapat rekognisi internasional, dengan indikator kinerja Jumlah luaran penelitian dan pengabdian masyarakat Dosen di satu perguruan tinggi setiap tahunnya, dan hasil kerja dosen yang mendapat pengakuan masyarakat. IKU 6 Program studi bekerjasama dengan Mitra IKU 7 Kelas yang kolaboratif dan partisipatif, dengan indikator persentase mata kuliah yang menggunakan pembelajaran pemecahan kasus dan berbasis proyek IKU8 : Program studi berstandar internasional, dengan indikator prosentase program studi yang memiliki akreditasi internasional.

Pada tahun 2020 Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (Kemendikbud) telah menerbitkan Permendikbud RI No.3 Tahun 2020 tentang Merdeka Belajar-Kampus Merdeka. Melalui Lembaga Pengembangan dan Penjaminan Mutu Pendidikan Universitas Sebelas Maret (LPPMP – UNS), kemudian dituangkan dalam bentuk Buku Panduan Pelaksanaan Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MB-KM)



agar dapat digunakan oleh Program Studi, Fakultas, dan Sekolah Vokasi di lingkungan Universitas Sebelas Maret dalam mendesain dan mengimplementasikan program MB-KM.

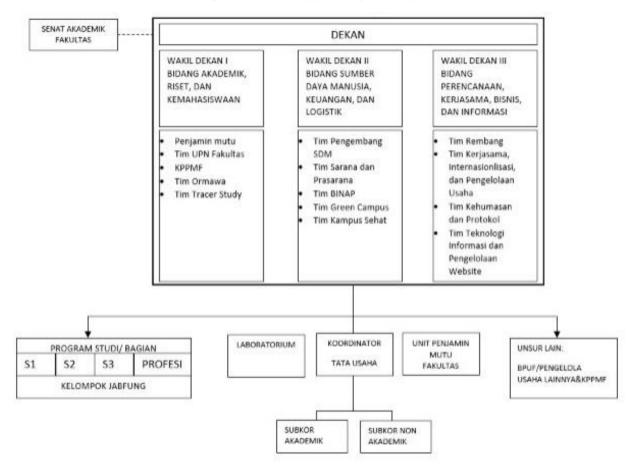
Ada Sembilan Program MB-KM yang dikembangkan di UNS, yaitu : (1) Pertukaran Mahasiswa, (2) Praktek Kerja Profesi, (3) Asistensi Mengajar di Satuan Pendidikan, (4) Penelitian/Riset, (5) Proyek Kemanusiaan, (6) Kegiatan Wirausaha, (7) Studi/Proyek Independen, (8) Proyek/Membangun Desa, dan (9) Pelatihan Bela Negara.

Dikembangkan juga mekanisme rekognisi dan kegiatan penjaminan mutu Program MB-KM yang menjadi bagian dari sistem penjaminan mutu internal di UNS. Penjaminan mutu internal dilakukan melalui pemantauan dan evaluasi serta audit secara periodik dan berkelanjutan yang dilakukan oleh Program Studi, UPPS, dan LPPMP.

B. Dasar Hukum Pembentukan Organisasi

Struktur organisasi dan tata kerja fakultas disusun berdasarkan Permendikbud Nomor 82 tahun 2014, tentang rincian tugas, kewajiban, hak dan tanggung jawab Pimpinan Fakultas, serta serta Keputusan Menteri Pendidikan Nomor 56 Tahun 2019 tentang UNS PTN BH. Organisasi dan Tata Kerja perlu disempurnakan dengan mempertimbangkan proses dan fungsi manajemen yang diperlukan, sehingga perubahan-perubahan yang terjadi dapat mendukung pencapaian visi misi Fakultas.





Tabel 1.1 Struktur Fakultas Ilmu Sosial dan Politik

Berikut ini adalah rincian tugas dan wewenang dari masing-masing personel dalam Tata Pamong Fakultas Ilmu Sosial dan Politik UNS

Senat Akademik Fakultas adalah Badan Normatif Fakultas
 Melakukan monitoring evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang terkait
 dengan akademik dari prodi di fakultas serta memberikan input dalam pengambilan keputusan.

2) Dekan

Dekan memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, keadministrasian dan keuangan. Dekan juga membina tenaga kependidikan, mahasiswa, tenaga administrasi. Dekan bertanggungjawab kepada Rektor. Dekan berperan sebagai pemimpin seluruh kegiatan di lingkungan FK UNS, sehingga semua Kepala Prodi bertanggungjawab kepada Dekan.



3) Wakil Dekan Akademik, Riset dan Kemahasiswaan

Membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta kegiatan kemahasiswaan lainnya baik yang bersifat akademik ataupun non akademik. Dalam hal melaksanakan tugasnya Wakil Dekan Akademik, Riset dan Kemahasiswaan dibantu oleh:

- a. Tim Unit Penjaminan Mutu Fakultas
- b. KPPMF
- c. Tim Organisasi Kemahasiswaan (Ormawa)
- d. Tim Tracer Study

Dalam menjalankan tugasnya Wakil Dekan Bidang Akademik, Riset dan Kemahasiswaan selalu berkoordinasi dengan Wakil Rektor Bidang I dan Wakil Rektor Bidang III serta Biro terkait Bidang I dan Bidang III.

4) Wakil Dekan Sumber Daya Manusia, Keuangan dan Logistik

Wakil Dekan Sumber Daya Manusia, Keuangan dan Logistik (Wakil Dekan Bidang II) membantu Dekan dalam memimpin perencanaan, pelaksanaan di bidang Keuangan, tata kelola administrasi umum dan pengembangan SDM. Dalam pelaksanaan tugasnya Wakil Dekan Sumber Daya Manusia, Keuangan dan Logistik dibantu oleh:

- a. Tim Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM)
- b. Tim Pengembangan Sarana prasarana
- c. Tim Binap
- d. Tim Green Campus
- e. Tim Kampus Sehat

Dalam menjalankan tugas Wakil Dekan Sumber Daya Manusia, Keuangan dan Logistik selalu berkoordinasi dengan Wakil Rektor Bidang II dan Biro terkait Bidang II.

5) Wakil Dekan Perencanaan, Kerjasama Bisnis dan Informasi

Wakil Dekan Perencanaan, Kerjasama Bisnis dan Informasi (Bidang III) membantu Dekan dalam pelaksanaan perencanaan, kerjasama bisnis dan informasi. Bidang Perencanaan, Kerjasama Bisnis dan Informasi, memfasilitasi kerjasama Fakultas dengan institusi dalam dan luar negeri melalui berbagai kesepakatan perjanjian kerjasama. Bidang III juga mengurusi perencanaan dan penggalian serta peluang pengelolaan bisnis fakultas. Beberapa tim yang



dibentuk untuk membantu tugas-tugas di bidang III adalah:

- a. Tim Renbang
- b. Tim Kerjasama, Internasionalisasi dan Pengelolaan Usaha
- c. Tim Kehumasan, Protokol dan Pengelolaan Website
- d. Tim Teknologi Informasi

Dalam menjalankan tugas Wakil Dekan Perencanaan, Kerjasama Bisnis dan Informasi selalu berkoordinasi dengan Wakil Rektor Bidang IV dan Biro terkait dengan Perencanaan, Kerjasama, Internasionalisasi dan Pengembangan Bisnis. Selain itu juga menjalankan tugas untuk melakukan pengembangan dan penguatan jejaring Ikatan Alumni Fakultas Ilmu Sosial dan Politik (IKA FISIP UNS).

6) Kepala Program Studi

Program Studi merupakan program yang mencakup kesatuan rencana belajar sebagai pedoman penyelenggaraan pendidikan yang diselenggarakan atas dasar suatu kurikulum serta ditujukan agar peserta didik dapat menguasai pengetahuan, keterampilan, dan sikap sesuai dengan sasaran kurikulum. Program Studi pada Fakultas terdiri atas: Program Studi sarjana, Program Studi magister, Program Studi doktor, Ketua Program Studi bertanggung jawab langsung kepada Dekan dan pembinaannya dilakukan oleh Wakil Dekan Akademik, Riset dan Kemahasiswaan.

7) Unit Penjaminan Mutu (UPM) FISIP UNS

Unit Penjaminan Mutu Fakultas bertugas memonitor dan mengevaluasi kinerja fakultas yang terkait dengan penyelenggaraan akademik, dengan mencari data mengenai kepuasan stake holders dan pengguna. Unit Penjaminan Mutu Fakultas selalu berkoordinasi dan merupakan bagian dari Unit Sistem Mutu Universitas di Kantor Jaminan Mutu Lembaga Pengembangan dan Penjaminan Mutu Pendidikan (KJM LPPMP UNS). Unit Penjaminan Mutu Fakultas juga mengemban tugas untuk menyusun dokukmen-dokumen terkait Sistem Pen jaminan Mutu Internal (SPMI), mulai dari dokumen kebijakan mutu sampai dengan manual mutu penyelenggaran pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, tata kelola pengadaan barang dan jasa serta sebagai tim pendamping proses akreditasi Program Studi di lingkungan FISIP UNS.

- 8) Laboratorium/bengkel/studio merupakan perangkat penunjang pelaksanaan pendidikan pada Program Studi atau Departemen.
- 9) Koordinator Tata Usaha mempunyai tugas melakukan layanan akademik dan



kemahasiswaan, serta urusan perencanaan, keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggaan, kerja sama, sistem informasi, dan pengelolaan barang milik negara di lingkungan Fakultas.

10) Subkoordinator Akademik

Subkoordinator Subbagian Akademik mempunyai tugas melakukan urusan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Selain itu, subkor ini juga bertugas melakukan administrasi kemahaiswaan dan alumni.

11) Subkoordinator Non Akademik

Subkoordinator Non Akademik mempunyai tugas melakukan urusan keuangan, kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggaan, dan pengelolaan barang milik Negara. Ikhtisar tugas masing-masing pejabat tersebut telah diuraikan menjadi uraian tugas, hak, wewenang dan kewajiban. Untuk memberikan pelayanan maksimal kepada sivitas akademika.

- 12) Tim Penjaminan Mutu sebagaimana dimaksud dalam Pasal 7 ayat (3) huruf e, merupakan perangkat penunjang pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi kegiatan peningkatan dan pengembangan pembelajaran dan penjaminan mutu layanan pendidikan yang diselenggarakan di Fakultas.
- 13) Unsur lain yang diperlukan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 7 ayat (3) huruf g mempunyai tugas melaksanakan pengembangan dan pengelolaan usaha untuk menunjang pelaksanaan tridharma perguruan tinggi di lingkungan Fakultas.

C. Permasalahan Utama yang Dihadapi Organisasi

Dalam upaya mencapai tujuan, ada beberapa permasalahan utama yang dihadapi pada tahun 2021 yaitu:

- Pada IKU 3, Presentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampun lain di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir capaian FISIP uyang ditargetkan sebesar 12 % hanya tercapai 9,86%.
- 2). IKU 4, Pada aspek persentase dosen bergelar S3 FISIP UNS belum berhasil meraih target yang ditetapkan. Hal ini disebabkan karena adanya tambahan dosen baru melalui jalur rekrutmen PNS sebanyak 11 orang berlatar belakang



- S2, sehingga penambahan jumlah dosen yang berhasil lulus S3 tidak sebanding dengan penambahan dosen hasil rekrutmen tersebut.permasalahan. Jumlah dosen yang bergelar S3 masih 38 % yaitu dari 78 dosen FISIP yang bergelar S3 baru 30 orang,. Selain itu indikator adanya dosen praktisi masih 0 , karena pada saat itu persyaratan menjadi dosen praktisi agak rumit.\
- IKU 5, terkait dengan kinerja dosen dalam publikasi, kaitannnya dengan BKD diharapkan one person one publication , namun dari 78 dosen bari 64 % yang memiliki publikasi atau karya yang bisa diterapkan di masyarakat . Demikian pula dengan pencapaian publikasi baik nasional maupun internasional. Indikator ini masih sulit dipenuhi
- IKU 8, Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi menyebabkan sebagai dari kegiatan yang wajib dilakukan oleh dosen maupun tenaga kependidikan dilakukan dengan bantuan teknologi informasi. Sebagai contoh untuk updatemateri pengajaran, webinar, teleconference, e-learning, plagiarism check denganturnitin, kewajiban serta publikasi online bagi mahasiswa. Sebagian kegiatan rutin seperti SIAKAD untuk akademik dan IRIS untuk penelitian/ pengabdian maupun kewajiban unggah bukti kegiatan untuk kepentingan remunerasi juga wajib menggunakan teknologi informasi online. Tuntutan ini bisa bernilai positip dan negatip,karena sebagian staf dosen maupun tenaga kependidikan belum paham atau masih kesulitan untuk mengikuti teknologi informasi, selain cukup memerlukan waktu untuk memenuhi persyaratan setor bukti remunerasi atau bukti penelitian di IRIS. Akibatnya waktu untuk mempersiapkan materi ajar yang berkualitas menjadi berkurang, atau penilaian kinerja tidak sesuai dengan realitas di lapangan.Banyak kegiatan yang tidak terlaporkan melalui sistem yang ada karena kendala persyaratan.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Rencana Strategis

a. Visi Fakultas

"Visi FISIP UNS sebagai pusat pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan pemberdayaan sumber daya insani di bidang ilmu sosial dan ilmu politik bereputasi internasional berdasarkan nilai-nilai luhur budaya nasional". Batasan konsep dari ketiga unsur dalam visi tersebut sebagai berikut:

- 1. Menjadi pusat pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan pemberdayaan sumberdaya insani, berarti FISIP UNS secara terencana melaksanakan proses pembelajaran yang berkualitas dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang didukung oleh sarana dan prasarana yang ada di UNS dan di FISIP UNS guna menghasilkan sumber daya manusia yang memiliki daya saing di bidang ilmu sosial dan politik di tingkat nasional dan internasional. Sehingga FISIP UNS menjadi pusat pembaruan (center of excellences) dalam:
 - a) Pengembangan ilmu terbaru untuk menyelesaikan persoalan peradaban bangsa dan umat manusia.
 - b) Pengembangan teknologi yang ramah lingkungan, memberikan manfaat dan kemaslahatan bagi masyarakat untuk memajukan peradaban bangsa dan kesejahteraan umat manusia.
 - c) Pengembangan kapasitas dan kualitas sumberdaya manusia.

2. Unggul bereputasi internasional

FISIP menyiapkan diri sebagai agen kemajuan untuk ikut serta mengantarkan bangsa yang bermartabat dalam kancah pergaulan dunia yang bebas dengan ilmu dan pengetahuan.

3. Nilai-Nilai luhur budaya bangsa

FISIP dalam melaksanakan proses pembelajaran berpegang teguh pada nilai-nilai luhur bangsa Indonesia yang diterjemahkan sebagai budaya kerja UNS yakni *Achievement Orientation, Customers Satisfaction, Teamwork, Integrity, Visionary dan Entrepreneurship* (ACTIVE).

Ketiga unsur pada visi tersebut saling menopang, integratif dan bersifat simultan.



b. Misi Fakultas

Rumusan Misi FISIP UNS adalah:

- Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran dengan mendorong pengembangan diri dosen dan mahasiswa sesuai standar kompetensi bidang ilmu sosial dan ilmu politik.
- Menyelenggarakan penelitian untuk mendukung pengembangan ilmu sosial dan ilmu politik yang mampu memberikan kontribusi bagi kehidupan berbangsa dan bernegara.
- Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat guna meningkatkan keberdayaan masyarakat dalam bidang ilmu sosial dan ilmu politik.

c. Tujuan Fakultas

Tujuan 1

Menciptakan lingkungan akademik dan non akademik yang mampu mendorong warga FISIP UNS mengembangkan kemampuan diri secara optimal.

Indikator:

- a) Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.
- b) Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.
- c) Persentase tenaga kependidikan yang memiliki kualifikasi magister/doktor/ sertifikat keahlian.
- d) Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang: menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.
- e) Rata-rata Predikat sakip

Tujuan 2

Menghasilkan lulusan yang berkualitas dan memenuhi standar kompetensi bidang ilmu sosial dan ilmu politik

Indikator:

- a) Persentase lulusan terserap di dunia kerja/ berwirausaha/ melanjutkan studi.
- b) Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik.



Tujuan 3

Menghasilkan penelitian dan mempublikasikannya secara nasional maupun internasional untuk mendukung pengembangan ilmu sosial dan ilmu politik, serta mampu memberikan kontribusi dalam kehidupan berbangsa dan bernegara.

Indikator:

Jumlah keluaran penelitian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.

Tujuan 4

Menghasilkan pengabdian kepada masyarakat dan mempublikasikannya secara nasional maupun internasional untuk meningkatkan kecerdasan dan kemandirian masyarakat secara inovatif dan berhasil guna.

Indikator:

Jumlah keluaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen

Tujuan 5

Menjadikan FISIP UNS sebagai Fakultas bereputasi internasional.

Indikator:

- a) Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah
- b) Peringkat di QS World University Ranking

d. Tata Nilai

UNS telah mengembangkan budaya kerja seirama dengan Universitas yang diarahkan sebagai tuntunan sikap dan perilaku seluruh sivitas akademika sehingga tidak sekedar menjadi slogan tetapi diharapkan dapat menjadi jiwa dan semangat kerja dalam upaya mewujudkan visi dan misi. FISIP UNS sebagai bagian dari organisasi UNS turut serta menerapkan budaya kerja tersebut. Budaya kerja yang dikembangkan dikemas dalam slogan "UNS ACTIVE" dan penjabarannya disajikan pada Tabel 2.1. berikut.

Tabel 2.1. Penjabaran UNS ACTIVE

BUDAYA KERJA	DEFINISI	ASPEK
ACHIEVEMENT ORIENTATION (Orientasi Berprestasi)	Kemampuan untuk bekerja dengan baik dan berusaha melampaui standar prestasi yang ditetapkan, berorientasi pada hasil dan terus menerus melakukan upaya untuk meraih keunggulan.	2. Ide Kreatif 3. Keahlian (Expertise) 4. Orientasi pada hasil 5. Kaunggulan (Excellence)



CUSTOMER SATISFACTION (Kepuasan Pengguna Jasa) TEAMWORK (Kerjasama)	Kemampuan untuk membantu atau melayani orang lain atau memenuhi kebutuhan pengguna jasa, baik internal maupun eksternal. Kemampuan bekerja bersama orang lain, baik dalam tim besar maupun tim kecill dalam ruang lingkup institusi.	Jas 4. 5. 6. 1. 2. 3. 4. 5.	Empati Active Listener Interaksi Partisipasi Kontribusi Kerjasama Fokus pada kinerja tim Toleransi
INTEGRITY (Integritas)	Satunya kata dengan perbuatan, kemampuan mendeskripsikan maksud, ide dan perasaan	1. 2. 3. 4.	Akuntabilitas Kejujuran Tanggungjawab Konsistensi
	menterjemahkan seutuhnya kedalam perbuatan yang dilandasi dengan ketulusan, kesetiaan, rasa tanggung jawab dan komitmen yang tinggi terhadap kemajuan organisasi	5. 6. 7.	Disiplin Komitmen Loyalitas
VISIONARY (Visioner)	Kemampuan menetapkan sasaran baru ketika target yang ditetapkan telah tercapai dan berorientasi jangka panjang, termasuk kemampuan menyesuaikan perubahan lingkungan dan mudah	4. 5.	Pengelolaan perubahan
ENTREPRENEURSH IP (Kewirausahaan)	Kemampuan mengolah sumber daya yang ada menjadi suatu produk dan jasa yang mempunyai nilai tambah dan mencari benefit/keunggulan dari peluang yang belum dikembangkan orang lain.	1. 2. 3. 4. 5.	Kreativitas Nilai tambah

e. Sasaran dan Strategi Pencapaian

FISIP UNS merupakan bagian dari UNS untuk mendukung kegiatan yang dikembangkan oleh UNS untuk periode 2020-2024 mengacu pada lima program prioritas dengan skala prioritas sebagaimana disajikan pada Tabel 2.2 berikut ini.



Tabel 2.2. Program Prioritas FISIP -UNS Tahun 2020-2021

Program Prioritas	Kegiatan	2020	2021
Akselerasi Profesionalitas dan Kesejahteraan	Transformasi tenaga kependidikan FISIP dari struktural ke fungsional.	++	++
ressjanteraan	Peningkatan kualifikasi tenaga pendidik di FISIP.	++	++
	Penguatan dan pengembangan tenaga kependidikan di FISIP.	++	++
	Peningkatan daya saing mahasiswa dalam kompetisi nasional maupun internasional.	++	++
	Sertifikasi kompetensi/ profesi tenaga pendidik dan tenaga kependidikan di FISIP.	++	++
Akselerasi Riset Publikasi dan Inovasi	Penyempurnaan sistem tata kelola riset untuk peningkatan produk dan mutu.	++	++
	Peningkatan kapabilitas peraihan HaKI/ Paten.	++	++
	Hilirisasi produk riset untuk kebutuhan industri.	++	++
	Pemberdayaan GB untuk pengembangan riset kolaborasi (internasional).	++	++
	Peningkatan kualitas publikasi melalui riset mahasiswa S1/S2/S3 FISIP.	++	++
Akselerasi Reorientasi Pembelajaran Berbasis 4.0	Rekonstruksi kurikulum sesuai paradigma Problem Solving Based Learning, dan Outcome Based Education (OBE) dan memenuhi kebutuhan industri saat ini dan yang akan datang.	++	++



	Peningkatan kualitas pelayanan dan pelaksanaan Merdeka Belajar dan Kampus Merdeka (MBKM) dengan bekerja sama dengan fakultas di universitas lainnya, dan industri.	++	++
	Peningkatan aktivitas <i>Blended Learning</i> , dan sistem pembelajaran berbasis riset.	++	++
	Peningkatan kualitas lulusan melalui penguatan <i>soft skill</i> , dan sertifikasi kompetensi.	++	++
Akselerasi Pengembangan Institusi,	Integrasi sistem informasi untuk pengembangan valid big data.	++	++
Penguatan Literasi Data dan Teknologi	Penguatan penjaminan mutu untuk meningkatkan jumlah program studi terakreditasi unggul (A:80% B:20%) dan akreditasi/sertifikasi internasional.	++	++
Optimalisasi Hukum Birokrasi dan Kerjasama	Penyempurnaan kebijakan, peraturan dan dasar hukum lainnya mengikuti pola organisasi dan capaian PTNBH sebagai landasan operasional good university governance.	++	++
	Penataan organisasi dan tata kerja FISIP UNS mengikuti pola PTNBH.	++	+
	Pengembangan strategi income generating dan pendanaan abadi melalui peningkatan nilai guna aset dan pengembangan bisnis bernilai strategis.	+	++
	Pencapaian reputasi internasional FISIP dan program studi di FISIP di tingkat Asia dan dunia.	+	++



Seperti halnya di level UNS, FISIP UNS setidaknya mempunyai lima tantangan utama yang harus diselesaikan dalam periode 2020-2024 yakni antara lain; tingkat persaingan pasar semakin tinggi, rendahnya tingkat perguruan tinggi di Indonesia yang masuk QS 100, Formasi pekerjaan yang sesuai dengan bidang ilmu terbatas, rendahnya tingjat kerjasama dengan dunia industri multinasional, dan perubahan standar akreditas yang berorintasi internasionalisasi.

f. Target dan indikator KPI

Tabel 2. 3. Target dan Indikator Kinerja Utama (IKU) tahun 2020 -2021 Fakultas Ilmu Sosial dan Politik

IKU	Indikator Kiner	ja Utama	Baseline	2021
			Oktober 2010	-
IKU 1	Presentase Iulusan S1 dan	Mendapat pekerjaan	40,36%	81%
	Program Diploma yang berhasil dapat pekerjaan, melanjutkan	Melanjutkan studi	6,02%	
	studi, atau menjadi wiswasta dengan penghasilan cukup	Menjadi wiraswasta	9,04%	=
		Total per Student body	55,42%	=
IKU 2	Presentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling tidak 20 SKS di luar	Menghabiskan paling tidak 20 SKS di luar kampus	20%	26%
	kampus atau meraih prestasi minimal tingkat nasional	Meraih prestasi tingkat nasional	4%	
		Total	23%	=
IKU 3	Presentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampun lain di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	Di kampus lain di QS 100 (by subject)	2%	12%
		Bekerja sebagai praktisi di dunia industri	10%	
		Membina mahasiswa berprestasi paling rendah tingkat nasional	4%	
	(iiiia) tarari torakiii	Total	16%	
IKU 4	Presentase dosen tetap	Berkualifikasi S3	33%	48%
	baerkualifikasi akademik S3 memiliki sertifikasi yang diakui oleh industri atau dunia kerja	Sertifikasi kompetensi/profesi diakui industri dan dunia kerja	1%	
		Berasal dari kalangan	1%	1





		praktisi profesional, dunia industri, dan dunia kerja Total	35%	4000/
IKU 5	Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	Rekognisi internasional Diterapkan oleh masyarakat	6%	100%
	doseii	Total	23%	
IKU 6	Presentase program studi S1 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra		75%	100%
IKU 7	Presentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan	Pembelajaran pemecahan	12%	40%
	Diploma yang menggunakan metode pembelajaran	Project Based Learning	15%	
	pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran Berbasis projek (team-based project) sebagai bagian bobot evaluasi	Total	27%	
IKU 8	Presentase prodi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional diakui pemerintah		0%	20%



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Setelah dilakukan pencermatan terhadap Rencana Kegiatan Tahunan dan pelaksanaannya pada satu periode tahun akademik 2021 oleh semua unit kerja yang ada di lingkungan FISIP UNS, maka diperoleh data capaian kinerja sebagai berikut:

Capaian Kinerja Organisasi

Tabel 3.1 Capaian Kinerja FISIP UNS 2021

IKU	Indikator Kine	Target	Realisasi	
IKU 1	Presentase Iulusan S1 dan	Mendapat pekerjaan	81%	84,5%
	Program Diploma yang berhasil dapat pekerjaan, melanjutkan	Melanjutkan studi		
	studi, atau menjadi wiswasta	Menjadi wiraswasta		
	dengan penghasilan cukup			
IKU 2	Presentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling tidak 20 SKS di luar	Menghabiskan paling tidak 20 SKS di luar kampus Meraih prestasi tingkat	26%	36,8%
	kampus atau meraih prestasi minimal tingkat nasional	nasional		
IKU 3	Presentase dosen yang berkegiatan tridharma di	Di kampus lain di QS 100 (by subject)	12%	9,86%
	kampun lain di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja	Bekerja sebagai praktisi di dunia industri		
	sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5	Membina mahasiswa berprestasi paling rendah tingkat nasional		
	(lima) tahun terakhir			
IKU 4	Presentase dosen tetap	Berkualifikasi S3	48%	33,33 %
	baerkualifikasi akademik S3 memiliki sertifikasi yang diakui	Sertifikasi kompetensi/profesi diakui		
	oleh industri atau dunia kerja	industri dan dunia kerja		
		Berasal dari kalangan		
		praktisi profesional, dunia		
		industri, dan dunia kerja		
IKU 5	Jumlah keluaran penelitian yang	Rekognisi internasional	100%	69%
	berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah	Diterapkan oleh masyarakat		
	dosen			1227
IKU 6	Presentase program studi S1 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra		100%	100%



IKU 7	Presentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan	Pembelajaran pemecahan	40%	66%
	Diploma yang menggunakan metode pembelajaran	Project Based Learning		
	pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran			
	Berbasis projek (team-based			
	project) sebagai bagian bobot evaluasi			
IKU 8	Presentase prodi S1 dan		20%	20%
	Diploma yang memiliki			
	akreditasi atau sertifikasi internasional diakui pemerintah			

Keberhasilan FISIP mencapai kinerja diatas standar menunjukkan bahwa budaya kinerja ACTIVE sudah mulai tumbuh dan berkembang di seluruh sivitas akademik dan kolaborasi antar sesama sivitas akademik dan institusi di luar UNS sudah mulai berkembang.

Pencapaian target kinerja FISIP UNS 2020 yang dilaporkan dalam LAKIP FISIP UNS tahun 2021 ini mengacu pada kontrak kinerja KPI (*Key Performance Indicator*) antara Dekan FISIP UNS dengan Rektor UNS yang sudah ditandatangani oleh Dekan FISIP UNS pada tanggal 11 Januari 2021. Berdasarkan target-target tersebut, terdapat beberapa KPI yang berhasil dicapai di atas standar, sesuai standar dan dibawah standar.

Capaian KPI di atas standar mencakup : (1) IKU 1 yaitu Presentase lulusan S1 dan Program Diploma yang berhasil dapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiswasta dengan penghasilan cukup yang berhasil melampaui target sebesar 94,85% ; (2) IKU 2 yaitu Presentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling tidak 20 SKS di luar kampus atau meraih prestasi minimal tingkat nasional yang berhasil melampaui target sebesar 36,8% ; (3) IKU 6 yaitu Presentase program studi S1 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra , sudah mencapai 100% , artinya semua program studi sudah memiliki kerjasama . 4) IKU 7 yaitu Presentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran Berbasis projek (team-based project) sebagai bagian bobot evaluasi yang berhasil melampaui target sebesar 66%. . 5). IKU 8 khususnya Presentase prodi S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional diakui pemerintah.

Adapun KPI yang belum berhasil mencapai 100% antara lain

(1) IKU 3 yaitu Presentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampun lain di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir



capaian FISIP uyang ditargetkan sebesar 12 % hanya tercapai 9,86%.

- (2) IKU 4 yaitu Presentase dosen tetap baerkualifikasi akademik S3 memiliki sertifikasi yang diakui oleh industri atau dunia kerja dan adanya dosen praktisi dari dunia industri yang ditargetkan 48 % hanya tercapai 33,33 %.
- (3) .IKU 5 yaitu Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen atau ditargetkan 100% (one person one publication) hanya mencapai sebesar 69%.

Terdapat beberapa faktor penyebab kegagalan pada pencapaian target KPI. Pada IKU dan tindak lanjut untuk mengatasinya. Adapun KPI yang belum berhasil mencapai 100% antara lain pada:

IKU 3 yaitu pada dosen yang berkegitan pada kampus lain QS100 dan membina prestasi mahasiswa . Penyebabnya karena terbatasnya kampus lain di Indonesia yang masuk QS100 , Pada tahun 2021 Fisip hanya ada 1 orang dan hanya pada 1 universitas yang masuk QS100 yaitu di Universitas Indonesia. Tindak lanjut diupayakan melakukan program lecture exchange dengan universitas yang masuk QS100 di luar negeri.

Untuk indikator membina prestasi mahasiswa khususnya untuk kompetisi yang diadakan Dikti (PKM) juga masih rendah hal ini dikarenakan karena keterbatasan pengalaman dan tdak adanya incentif bagi para dosen . hal ini berakibat pada sedikitnya prestasi mahasiswa . Tindak lanjut untuk mengatasi hal ini . mencapai KPI prestasi mahasiswa di tingkat Nasional dan Internasional adalah kuatnya kerjasama antar bidang kemahasiswaan, khususnya antara Prodi dengan dosen pembimbing dan mahasiswa. Selain itu, adanya stimulan dari Fakultas dalam hal ini universitas terhadap mahasiswa berprestasi serta dosen pembimbing mendorong tingginya animo mahasiswa mengikuti berbagai macam kejuaraan. Mahasiswa yang berhasil meraih prestasi di tingkat Nasional maupun internasional dibebaskan atau dikurangi UKTnya pada semester berikutnya, dan dosen yang berhasil mendampingi mahasiswa meraih prestasi di tingkat Nasional dan Internasional mendapatkan tambahan remunerasi di atas standar. Sementara itu penyebab kegagalan dalam meraih prestasi di tingkat Nasional yang diselenggaran oleh DIKTI karena jadwal lomba-lomba tersebut diatur secara sangat ketat dan terstruktur sehingga menyulitkan mahasiswa untuk berpartisipasi khususnya di era pandemi covid-19. Rencana tindaklanjut untuk mengatasi masalah ini adalah Fakultas membentuk tim pemenangan prestasi mahasiswa, mengidentifikasi lomba-lomba yang ada, baik di tingkat Nasional maupun internasional, mendampingi dan memfasilitasi mereka, baik secara online maupun secara non online.



IKU 4. Ketidaktercapaian pada IKU 4 ini lebih dikarenakan jumlah dosen yang bergelar S3 dan tidak adanya dosen praktisi , hal ini dikarenakan karena penambahan jumlah dosen yang berhasil lulus S3 tidak sebanding dengan penambahan dosen hasil rekrutmen dosen yang pada umumnya bergelar S2. Dengan penambahan jumlah dosen yang bergelar S2 mengakibatkan prosentase jumlah dosen bergelar S3 semakin kecil. Tindak lanjut yang dilakukan adalah sebagaimana Program universitas untuk menjadi world class university menuntut jumlah doktor yang idealnya mencapai 50%.

2020, universitas memberikan kesempatan kepada dosen untuk melanjutkan studi S3 dengan memberi bantuan full SPP serta biaya untuk peneitian. Rencana tindaklanjut untuk untuk mencukupi dosen bergelar S3 sampai dengan tahun ini ada 19 % atau (15 dosen) yang sedang studi lanjut

Kegagalan untuk IKU 4 yang lainnnya adalah tidak tercapainya target untuk menghadirkan dosen praktisi . Realisasi target disini adalah 0 (tidak ada) hal ini dikarenakan prasyarat untuk dosen praktisi terlalu rumit. Harus masuk Siakad , harus punya NIDN. Sedangkan untuk mengatasi masalah dosen praktisi dilakukannya kerjasama dengan pihak industri yang relevan seperti industri media massa, NGO (Non Government Organisation), serta Pemerintah baik tingkat maupun kabupaten kota.

IKU 5 yaitu Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen atau ditargetkan 100% (one person one publication) hanya mencapai sebesar 69%. khusunya dalam hal publikasi internasional terindeks Scopus, capaian HAKI, Prototipe Research & Development, Jumlah Sitasi, Jumlah Jurnal Bereputasi Nasional Kegagalan mencapai target disebabkan karena kemampuan bahasa dan kapabilitas penulisan yang masih perlu ditingkatkan. Kemampuan publikasi dan peraihandana riset maupun pengabdian kompetitif masih terbatas pada kelompok dosen tertentu. Pada aspek persentase dosen bergelar lektor kepala dan bergelar guru besar (hanya 6,4%), kegagalan mencapai target disebabkan oleh keterbatasan kemampuan dalam memenuhi kewajiban publikasi pada jurnal bereputasi internasional sebagai syarat utama pencapaian gelar tersebut. Rencana tindaklanjut untuk mengatasi masalah tersebut adalah dilakukannya pendampingan penulisan publikasi ilmiah bereputasi internasional oleh pakar. Rencana tindak lanjut mendorong kinerja research group pada setiap program studi yang mampu mendorong anggotanya dalam melakukan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta mempublikasikannya baik dalam bentuk jurnal, prosiding, buku maupun hasil pengabdian pada masyarakat berupa prototipe Research & Development.



IKU 8 Presentase prodi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional diakui pemerintah . Melalui program Akselerasi Pengembangan Institusi, Penguatan Literasi Data & Teknologi (ICT) FISIP UNS berhasil mencapai sebagian besar target yang telah ditetapkan yaitu Persentase Program Studi Terakreditasi A, mendukung pencapaian Peringkat Perguruan Tinggi Nasional dan Akreditasi Institusi. Hal ini disebabkan karena solidnya tim jaminan mutu tingkat fakultas maupun gugus kendali mutu tingkat program studi. Rencana tindaklanjut adalah mengupayakan agar seluruh program studi terakreditasi Internasional FIBAA dan akreditasi BAN PT dengan predikat Unggul A,. Selain itu dua program studi yaitu S1 Sosiologi dan program studi Ilmu Komunikasi direncanakan untuk mendapatkan akreditasi Internasional pada tahun 2022.

Optimalisasi Hukum, Birokrasi dan Kerjasama FISIP telah berhasil mendukung target yang ditetapkan yaitu tidak adanya temuan BPK. Hal ini isebabkan karena telah berjalannya Sistem Pengawasan Internal serta diterapkannya sistem akuntabilitas dalam menjalankan layanan Tri Dharma Perguruan Tinggi.



A. Realisasi Anggaran

Tabel 3.2 Realisasi Anggaran FISIP UNS 202

No	Nama Unit	Pagu Non Pemusatan	Pagu Pemusatan	Total Pagu
	Fakultas Ilmu Sosial dan Politik	8.067.095.316	156.461.000	8.223.556.316
1	0104010101 Sub Koordinator Akademik FISIP	466.560.000	8.496.000	475.056.000
2	0104010102 Sub Koordinator Non Akademik FISIP	4.774.171.416	82.800.000	4.856.971.416
3	010402 S-1 Hubungan Internasional	175.000.000	0	175.000.000
4	010403 S-1 Ilmu Administrasi Negara	177.200.000	10.630.000	187.830.000
5	010404 S-1 Ilmu Komunikasi	184.100.000	15.780.000	199.880.000
6	010405 S-1 Sosiologi	211.400.000	6.810.000	218.210.000
7	010406 S-2 Ilmu Komunikasi	76.000.000	3.945.000	79.945.000
8	010407 S-2 Magister Administrasi Publik	43.750.000	0	43.750.000
9	010408 S-2 Sosiologi	36.031.000	0	36.031.000
10	010409 S-3 Ilmu Komunikasi	56.300.000	0	56.300.000
11	LK0104 Lompatan Kreatif FISIP	1.139.475.000	28.000.000	1.002.114.000
12	XX0104 Akreditasi FISIP (Mandatori)	727.107.900	0	328.214.200



Realisasi Kegiatan

Tabel 3.3 Realisasi Anggaran FISIP UNS 2021

Ir	ndikator Kinerja Utama	SUB / PRODI	ALOKASI	REALISASI	PERSENTASE
IKU 001	dapat pekerjaan, mela	Program Diploma yang berhasil njutkan studi, atau menjadi n penghasilan cukup	424.002.500	402.646.500	94,96
		Sub Akademik	73.240.000	55.560.000	75,86
		Non Akademik	73.062.500	70.812.500	96,92
		S1 Hubungan Internasional	31.050.000	20.750.000	66,83
		S1 Administrasi Negara	47.520.000	30.900.000	65,03
		S1 Ilkom	85.000.000	84.650.000	99,59
		S1 Sosiologi	28.000.000	27.000.000	96,43
		S2 ILKOM	16.350.000	13.400.000	81,96
		Lompatan Kreatif	117.300.00	0 99.574.000	84,89
I	ndikator Kinerja Utama	SUB / PRODI	ALOKASI	REALISASI	PERSENTASE
IKU002	Persentase mahasiswa S1 d menghabiskan paling tidak 2 meraih prestasi minimal ting	20 sks di luar kampus atau	345.920.000	203.651.775	58,87
		Sub Akademik	95.520.000	32.906.000	34,45
		S1 Hubungan Internasional			68,41



		61.800.000	42.280.000	
	S1 Administrasi Negara	39.100.000	9.200.000	23,53
	S1 Ilkom	23.000.000	-	0,00
	S1 Sosiologi	44.700.000	40.165.775	89,86
	Lompatan Kreatif	81.800.000	79.100.000	96,70
	Akreditasi FISIP (Mandatori)	-	-	0,00

	Indikator Kinerja Utama	SUB / PRODI	ALOKASI	REALISASI	PERSENTASE
IKU003	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.		45.806.000	40.906.000	89,30
		S1 Hubungan Internasional	7.500.000	7.500.000	100,00
		S1 Administrasi Negara	7.900.000	3.000.000	37,97
		S1 Sosiologi	16.000.000	16.000.000	100,00
		S2 Sosiologi	14.406.000	14.406.000	100,00



	Indikator Kinerja Utama	SUB / PRODI	ALOKASI	REALISASI	PERSENTASE
IKU004	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri atau dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan dunia kerja		618.526.080	512.135.032	82,80
		Sub Akademik	75.000.000	42.580.000	56,77
		Non Akademik	211.076.080	186.580.032	88,39
		S1 Hubungan Internasional	9.150.000	9.150.000	100,00
		S1 Administrasi Negara	5.800.000	3.000.000	51,72
		S1 Ilkom	18.000.000	18.000.000	100,00
		S1 Sosiologi	18.000.000	18.000.000	100,00
		S2 Sosiologi	9.300.000	5.400.000	58,06
		Lompatan Kreatif	272.200.000	229.425.000	84,29



	Indikator Kinerja Utama	SUB / PRODI	ALOKASI	REALISASI	PERSENTASE
IKU005	Jumlah keluaran penelitian ya rekognisi internasional atau di per jumlah dosen.		608.275.000	273.862.000	45,02
		Sub Akademik	73.000.000	15.450.000	21,16
		Non Akademik	45.300.000	5.700.000	12,58
		S1 Hubungan Internasional	31.000.000	28.000.000	90,32
		S1 Administrasi Negara	30.300.000	21.900.000	72,28
		S1 Ilkom	36.500.000	20.400.000	55,89
		S1 Sosiologi	15.000.000	7.493.000	49,95
		S2 ILKOM	36.300.000	23.900.000	65,84
		S2 MAP	43.750.000	27.486.500	62,83
		S2 Sosiologi	12.325.000	6.162.500	50,00
		S3 Ilkom	34.800.000	13.500.000	38,79
		Lompatan Kreatif	250.000.000	103.870.000	41,55



I	Indikator Kinerja Utama	SUB / PRODI	ALOKASI	REALISASI	PERSENTASE
IKU006	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.		585.075.000	477.775.000	81,66
		Sub Akademik	50.400.000	44.800.000	88,89
		Non Akademik	32.400.000	13.600.000	41,98
		S1 Hubungan Internasional	26.400.000	8.100.000	30,68
		S1 Ilkom	16.200.000	11.500.000	70,99
		S2 ILKOM	13.500.000	13.500.000	100,00
		Lompatan Kreatif	446.175.000	386.275.000	86,57

	Indikator Kinerja Utama	SUB / PRODI	ALOKASI	REALISASI	PERSENTASE
IKU007	Persentase mata kuliah S1 dai menggunakan metode pembel (case method) atau pembelaja projek (team-based project) se evaluasi	ajaran pemecahan kasus ran kelompok berbasis	664.267.900	279.774.200	42,12
		Sub Akademik	60.000.000	60.000.000	100,00
		S1 Sosiologi	50.000.000	49.400.000	98,80
		Akreditasi FISIP (Mandatori)	554.267.900	170.374.200	30,74



	Indikator Kinerja Utama	SUB / PRODI	ALOKASI	REALISASI	PERSENTASE
IKU008	Persentase prodi S1 dan Diplo atau sertifikasi internasional d		4.884.163.836	4.508.767.991	92,31
		Sub Akademik	47.896.000	28.570.000	59,65
		Non Akademik	4.495.132.836	4.189.057.991	93,19
		S1 Hubungan Internasional	8.100.000	8.100.000	100,00
		S1 Administrasi Negara	57.210.000	41.250.000	72,10
		S1 Ilkom	21.180.000	21.000.000	99,15
		S1 Sosiologi	46.510.000	43.450.000	93,42
		S2 ILKOM	13.795.000	-	0,00
		S3 Ilkom	21.500.000	19.500.000	90,70
		Akreditasi FISIP (Mandatori)	172.840.000	157.840.000	91,32

Tabel 3.4 Realisasi Anggaran FISIP UNS 2021 Per Bidang/Prodi

Bidang Akademik

Indikator Kinerja Utama (IKU-KRO), Indikator Kinerja (IK-RO) dan Kegitan (K-Komponen)	Alokasi	Realisasi memo	Persentase
IKU001 Persentase lulusan S1 dan Program Diploma yang berhasil dapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dgn penghasilan cukup	73.240.000	55.560.000	76
IK03 Jumlah mahasiswa dan/atau lulusan yang berhasil menjadi wirausaha	17.640.000		
K03 Pengembangan keterampilan wirausaha	17.640.000	0	0
IK07 Persentase lulusan yang langsung bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan	55.600.000		
K01 Peningkatan kualitas seleksi calon mahasiswa baru dan proses pembelajaran	55.600.000	55.560.000	100
IKU002 Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling tidak 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi minimal tingkat nasional	95.520.000	32.906.000	34
IK05 Jumlah mahasiswa yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional	83.720.000		
K06 Peningkatan kualitas national and global challenge	83.720.000	32.906.000	39
IK06 Jumlah medali yang diperoleh dari kejuaraan di tingkat nasional dan internasional	11.800.000		
K07 Peningkatan kualitas prestasi mahasiswa	11.800.000	0	



IKU004 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri atau dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan dunia kerja	75.000.000	42.580.000	57
IK21 Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja di industri atau lembaga profesi minimal 1 tahun dan/atau bekerja di luar negeri minimal 1 tahun	75.000.000		
K12 Peningkatan kompetensi/profesi pendidik yang diakui oleh industri atau dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan dunia kerja	75.000.000	42.580.000	57
IKU005 Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	73.000.000	15.450.000	21
IK13 Jumlah publikasi internasional	58.600.000		
K15 Peningkatan kuantitas & kualitas riset	58.600.000	15.450.000	26
IK17 Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan	14.400.000		
K18 Peningkatan kualitas karya seni tingkat nasional dan internasional	14.400.000	0	0
IKU006 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	50.400.000	41.650.000	83
IK23 Nilai kontrak kerja sama dengan industri	36.000.000		
K22 Peningkatan kerjasama dengan Industri dan dunia kerja	36.000.000	34.450.000	96



IK25 Dana abadi yang dikumpulkan	14.400.000		
K24 Peningkatan partisipasi alumni	14.400.000	7.200.000	50
IKU007 Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	60.000.000	60.000.000	100
IK27 Persentase dosen yang memberikan kuliah dengan menggunakan pemecahan kasus (case method) dan/atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project)	60.000.000		
K27 Peningkatan pembelajaran berbasis TIK	60.000.000	60.000.000	100
IKU008 Persentase prodi S1 dan Diploma yang memiliki akreditas atau sertifikasi internasional diakui pemerintah	47.896.000	28.570.000	60
IK08 Persentase prodi unggul (Ter Akreditasi A)	47.896.000		
K28 Peningkatan penjaminan mutu pendidikan	47.896.000	28.570.000	60
Total Ajuan	475.056.000	276.716.000	58

Bidang Non Akademik

Indikator Kinerja Utama (IKU-KRO), Indikator Kinerja (IK-RO) dan Kegitan (K-Komponen)	Alokasi	Realisasi memo	Persentase
IKU001 Persentase lulusan S1 dan Program Diploma yang berhasil dapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dgn penghasilan cukup	73.062.500	68.812.500	94
IK07 Persentase lulusan yang langsung bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan	73.062.500		-
K01 Peningkatan kualitas seleksi calon mahasiswa baru dan proses pembelajaran	73.062.500	68.812.500	94
IKU004 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri atau dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan dunia kerja	211.076.080	186.580.032	88
IK21 Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja di industri atau lembaga profesi minimal 1 tahun dan/atau bekerja di luar negeri minimal 1 tahun	32.040.000		-
K12 Peningkatan kompetensi/profesi pendidik yang diakui oleh industri atau dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan dunia kerja	32.040.000	14.880.000	46
IK26 Persentase tenaga kependidikan yang memiliki kualifikasi magister/doktor/sertifikat keahlian.	179.036.080		-
K14 Peningkatan kualifikasi dan atau kompetensi tenaga kependidikan	179.036.080	171.700.032	96
IKU005 Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	45.300.000	5.700.000	13
IK16 Jumlah sitasi karya ilmiah	45.300.000		-

Total	4.925.316.416	4.762.892.023	97
K30 Peningkatan kualitas sistem informasi	37.600.000	36.100.000	96
IK29 Global ranking berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi	37.600.000		-
K36 Peningkatan kualitas tata kelola aset	4.331.427.836	4.333.471.981	100
IK28 Peringkat kampus berkelanjutan	4.331.427.836		-
K33 Peningkatan efektivitas manajemen operasional lembaga	194.450.000	118.627.510	61
IK22 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	194.450.000		-
IKU008 Persentase prodi S1 dan Diploma yang memiliki akreditas atau sertifikasi internasional diakui pemerintah	4.563.477.836	4.488.199.491	98
K22 Peningkatan kerjasama dengan Industri dan dunia kerja	32.400.000	13.600.000	42
IK23 Nilai kontrak kerja sama dengan industri	32.400.000		-
IKU006 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	32.400.000	13.600.000	42
K17 Peningkatan kualitas karya ilmiah tingkat nasional dan internasional	45.300.000	5.700.000	13

Tabel 3.5 Realisasi Anggaran Program Studi Administrasi Negara

Indikator Kinerja Utama (IKU-KRO), Indikator Kinerja (IK-RO) dan Kegitan (K- Komponen)	Alokasi	Realisasi Memo	Persentase
IKU001 Persentase lulusan S1 dan Program Diploma yang berhasil dapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dgn penghasilan cukup	47.520.000	34.300.000	72
IK02 Jumlah lulusan yang studi lanjut	6.800.000		
K02 Pengembangan layanan karir mahasiswa & alumni	6.800.000	6.800.000	
IK03 Jumlah mahasiswa dan/atau lulusan yang berhasil menjadi wirausaha	13.220.000		
K03 Pengembangan keterampilan wirausaha	13.220.000		
IK07 Persentase lulusan yang langsung bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan	27.500.000		
K01 Peningkatan kualitas seleksi calon mahasiswa baru dan proses pembelajaran	27.500.000	27.500.000	
IKU002 Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling tidak 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi minimal tingkat nasional	39.100.000	9.200.000	24
IK05 Jumlah mahasiswa yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional	12.200.000		
K06 Peningkatan kualitas national and global challenge	12.200.000	1.200.000	
IK06 Jumlah medali yang diperoleh dari kejuaraan di tingkat nasional dan internasional	16.000.000		



K07 Peningkatan kualitas prestasi mahasiswa	16.000.000		
IK10 Jumlah prodi yang menerapkan pembelajaran Kampus Merdeka	10.900.000		
K05 Peningkatan penerapan program Kampus Merdeka	10.900.000	8.000.000	
IKU003 Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	7.900.000	3.000.000	38
IK11 Peringkat di QS World University Ranking	7.900.000		
K08 Peningkatan reputasi akademik berbasis QS100 by subject	7.900.000	3.000.000	
IKU004 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri atau dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan dunia kerja	5.800.000	5.800.000	100
IK21 Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja di industri atau lembaga profesi minimal 1 tahun dan/atau bekerja di luar negeri minimal 1 tahun	5.800.000		
K12 Peningkatan kompetensi/profesi pendidik yang diakui oleh industri atau dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan dunia kerja	5.800.000	5.800.000	
IKU005 Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	30.300.000	29.800.000	98

Total Ajuan

1.			
IK13 Jumlah publikasi internasional	13.500.000		
K15 Peningkatan kuantitas & kualitas riset	13.500.000	13.000.000	
IK14 Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional & IK15 Jumlah jurnal bereputasi terindeks global	16.800.000		
K16 Peningkatan publisher dan diseminasi hasil riset dan P2M tingkat nasional dan internasional	16.800.000	16.800.000	
IKU008 Persentase prodi S1 dan Diploma yang memiliki akreditas atau sertifikasi internasional diakui pemerintah	57.210.000	47.850.000	84
IK08 Persentase prodi unggul (Ter Akreditasi A)	5.100.000		
K28 Peningkatan penjaminan mutu pendidikan	5.100.000	1.800.000	
IK09 Jumlah prodi terakreditasi internasional	48.810.000		
K29 Peningkatan kualitas prodi terakreditasi internasional	48.810.000	42.750.000	
IK29 Global ranking berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi	3.300.000		
K30 Peningkatan kualitas sistem informasi	3.300.000	3.300.000	

187.830.000

129.950.000

69

Tabel 3.6 Realisasi Anggaran Program Studi Hubungan Internasional

Indikator Kinerja Utama (IKU-KRO), Indikator Kinerja (IK-RO) dan Kegitan (K-Komponen)	Alokasi	Realisasi Memo	Persentase
IKU001 Persentase lulusan S1 dan Program Diploma yang berhasil dapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dgn penghasilan cukup	31.050.000	20.750.000	67
IK02 Jumlah lulusan yang studi lanjut	17.050.000		
K02 Pengembangan layanan karir mahasiswa & alumni	17.050.000	6.750.000	
IK03 Jumlah mahasiswa dan/atau lulusan yang berhasil menjadi wirausaha	14.000.000		
K03 Pengembangan keterampilan wirausaha	14.000.000	14.000.000	
IKU002 Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling tidak 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi minimal tingkat nasional	61.800.000	42.280.000	68
IK04 Jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan Merdeka Belajar	43.800.000		
K04 Peningkatan kualitas kegiatan Merdeka Belajar	43.800.000	27.280.000	
IK05 Jumlah mahasiswa yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional	18.000.000		
K06 Peningkatan kualitas national and global challenge	18.000.000	15.000.000	



IKU003 Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	7.500.000	7.500.000	100
IK12 Peringkat di QS World University Ranking by Subject	7.500.000		
K09 Peningkatan kualifikasi dan kompetensi dosen sebagai praktisi di dunia industri	7.500.000	7.500.000	
IKU004 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri atau dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan dunia kerja	9.150.000	9.150.000	100
IK21 Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja di industri atau lembaga profesi minimal 1 tahun dan/atau bekerja di luar negeri minimal 1 tahun	9.150.000		
K12 Peningkatan kompetensi/profesi pendidik yang diakui oleh industri atau dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan dunia kerja	9.150.000	5.000.000	
IKU005 Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	31.000.000	31.000.000	100
IK13 Jumlah publikasi internasional	15.000.000		
K15 Peningkatan kuantitas & kualitas riset	15.000.000	15.000.000	



Total Again		. 20.000.000	
K28 Peningkatan penjaminan mutu pendidikan Total Ajuan	8.100.000 175.000.000	8.100.000 126.880.000	73
IK08 Persentase prodi unggul (Ter Akreditasi A)	8.100.000		
IKU008 Persentase prodi S1 dan Diploma yang memiliki akreditas atau sertifikasi internasional diakui pemerintah	8.100.000	8.100.000	100
K22 Peningkatan kerjasama dengan Industri dan dunia kerja	26.400.000	8.100.000	
IK23 Nilai kontrak kerja sama dengan industri	26.400.000		
IKU006 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	26.400.000	8.100.000	31
K19 Peningkatan kualitas karya terapan tingkat nasional dan internasional	10.000.000	10.000.000	
IK17 Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan	10.000.000		
K16 Peningkatan publisher dan diseminasi hasil riset dan P2M tingkat nasional dan internasional	6.000.000	6.000.000	
IK14 Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional & IK15 Jumlah jurnal bereputasi terindeks global	6.000.000		

Tabel 3.7 Realisasi Anggaran Program Studi Ilmu Komunikasi

Regitali (R-Romponen)			
Indikator Kinerja Utama (IKU-KRO), Indikator Kinerja (IK-RO) dan Kegitan (K-Komponen)	Alokasi	Realisasi Memo	Persentase
IKU001 Persentase lulusan S1 dan Program Diploma yang berhasil dapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dgn penghasilan cukup	85.000.000	84.650.000	100
IK03 Jumlah mahasiswa dan/atau lulusan yang berhasil menjadi wirausaha	43.800.000		
K03 Pengembangan keterampilan wirausaha	43.800.000	43.450.000	
IK07 Persentase lulusan yang langsung bekerja dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan	41.200.000		
K01 Peningkatan kualitas seleksi calon mahasiswa baru dan proses pembelajaran	41.200.000	41.200.000	
IKU002 Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling tidak 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi minimal tingkat nasional	23.000.000	0	0
IK05 Jumlah mahasiswa yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional	23.000.000		
K06 Peningkatan kualitas national and global challenge	23.000.000		



IKU004 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri atau dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan dunia kerja	18.000.000	18.000.000	100
IK21 Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja di industri atau lembaga profesi minimal 1 tahun dan/atau bekerja di luar negeri minimal 1 tahun	18.000.000		
K12 Peningkatan kompetensi/profesi pendidik yang diakui oleh industri atau dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan dunia kerja	18.000.000	18.000.000	
IKU005 Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	36.500.000	32.400.000	89
IK13 Jumlah publikasi internasional	12.500.000		
K15 Peningkatan kuantitas & kualitas riset	12.500.000	8.400.000	
IK14 Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional & IK15 Jumlah jurnal bereputasi terindeks global	24.000.000		
K16 Peningkatan publisher dan diseminasi hasil riset dan P2M tingkat nasional dan internasional	24.000.000	24.000.000	
IKU006 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	16.200.000	11.500.000	71
IK23 Nilai kontrak kerja sama dengan industri	16.200.000		
K22 Peningkatan kerjasama dengan Industri dan dunia kerja	16.200.000	11.500.000	

IKU008 Persentase prodi S1 dan Diploma yang memiliki akreditas atau sertifikasi internasional diakui pemerintah	21.180.000	21.000.000	99
IK09 Jumlah prodi terakreditasi internasional	21.180.000		
K29 Peningkatan kualitas prodi terakreditasi internasional	21.180.000	21.000.000	
Total Ajuan	199.880.000	167.550.000	84

Tabel 3.8 Realisasi Anggaran Program Studi Ilmu Sosiologi

Indikator Kinerja Utama (IKU-KRO), Indikator Kinerja (IK-RO) dan Kegitan (K-Komponen)	Alokasi	REALISASI MEMO	PERSENTASE
IKU001 Persentase lulusan S1 dan Program Diploma yang berhasil dapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dgn penghasilan cukup	28.000.000	27.000.000	96
IK03 Jumlah mahasiswa dan/atau lulusan yang berhasil menjadi wirausaha	28.000.000		
K03 Pengembangan keterampilan wirausaha	28.000.000	27.000.000	
IKU002 Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling tidak 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi minimal tingkat nasional	44.700.000	42.165.775	94



IK05 Jumlah mahasiswa yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional	18.000.000		
K06 Peningkatan kualitas national and global challenge	18.000.000	17.000.000	
IK10 Jumlah prodi yang menerapkan pembelajaran Kampus Merdeka	26.700.000		
K05 Peningkatan penerapan program Kampus Merdeka	26.700.000	25.165.775	
IKU003 Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	16.000.000	16.000.000	100
IK12 Peringkat di QS World University Ranking by Subject	16.000.000		
K09 Peningkatan kualifikasi dan kompetensi dosen sebagai praktisi di dunia industri	16.000.000	16.000.000	
IKU004 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri atau dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan dunia kerja	18.000.000	18.000.000	100
IK21 Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja di industri atau lembaga profesi minimal 1 tahun dan/atau bekerja di luar negeri minimal 1 tahun	18.000.000		
K12 Peningkatan kompetensi/profesi pendidik yang diakui oleh industri atau dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan dunia kerja	18.000.000	18.000.000	



IKU005 Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	15.000.000	14.986.000	100
IK14 Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional & IK15 Jumlah jurnal bereputasi terindeks global	15.000.000		
K16 Peningkatan publisher dan diseminasi hasil riset dan P2M tingkat nasional dan internasional	15.000.000	14.986.000	
IKU007 Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team- based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	50.000.000	49.400.000	99
IK27 Persentase dosen yang memberikan kuliah dengan menggunakan pemecahan kasus (case method) dan/atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project)	50.000.000		
K26 Peningkatan kapasitas kinerja laboratorium	50.000.000	49.400.000	
IKU008 Persentase prodi S1 dan Diploma yang memiliki akreditas atau sertifikasi internasional diakui pemerintah	46.510.000	43.450.000	93
IK09 Jumlah prodi terakreditasi internasional	26.510.000		
K29 Peningkatan kualitas prodi terakreditasi internasional	26.510.000	24.650.000	
IK29 Global ranking berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi	20.000.000		
K31 Pengembangan pendidikan berkualifikasi internasional	20.000.000	18.800.000	
K32 Peningkatan kualitas perpustakaan	0		
Total Ajuan	218.210.000	211.001.775	97

Tabel 3.9 Realisasi Anggaran S2 Ilmu Komunikasi

Indikator Kinerja Utama (IKU-KRO), Indikator Kinerja (IK-RO) dan Kegitan (K-Komponen)	Alokasi	REALISASI MEMO	PERSENTASE
IKU001 Persentase lulusan S1 dan Program Diploma yang berhasil dapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dgn penghasilan cukup	16.350.000	13.400.000	82
IK03 Jumlah mahasiswa dan/atau lulusan yang berhasil menjadi wirausaha	16.350.000		
K03 Pengembangan keterampilan wirausaha	16.350.000	13.400.000	
IKU005 Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	36.300.000	23.900.000	66
IK13 Jumlah publikasi internasional	36.300.000		
K15 Peningkatan kuantitas & kualitas riset	36.300.000	23.900.000	
IKU006 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	13.500.000	13.500.000	100
IK24 Penghasilan yang diperoleh dari unit usaha	13.500.000		
K23 Peningkatan jumlah pendapatan Non-UKT	13.500.000	13.500.000	

IKU008 Persentase prodi S1 dan Diploma yang memiliki akreditas atau sertifikasi internasional diakui pemerintah	13.795.000	0	-
IK09 Jumlah prodi terakreditasi internasional	13.795.000		
K29 Peningkatan kualitas prodi terakreditasi internasional	13.795.000		
Total	79.945.000	50.800.000	64

Tabel 3.10 Realisasi Anggaran S2 MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK (MAP)

Indikator Kinerja Utama (IKU-KRO), Indikator Kinerja (IK-RO) dan Kegitan (K-Komponen)	Alokasi	Realisasi Memo	Persentase
IKU005 Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	43.750.000	27.486.500	63
IK17 Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan	43.750.000		
K19 Peningkatan kualitas karya terapan tingkat nasional dan internasional	43.750.000		
Total	43.750.000	27.486.500	63

Tabel 3.11 Realisasi Anggaran PRODI S2 SOSIOLOGI

Indikator Kinerja Utama (IKU-KRO), Indikator Kinerja (IK-RO) dan Kegitan (K-Komponen)	Alokasi	Realisasi Memo	Persentase
IKU003 Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	14.406.000	14.406.000	100
IK12 Peringkat di QS World University Ranking by Subject	14.406.000		
K09 Peningkatan kualifikasi dan kompetensi dosen sebagai praktisi di dunia industri	14.406.000		
IKU004 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri atau dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan dunia kerja	9.300.000	5.400.000	58,06
IK21 Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja di industri atau lembaga profesi minimal 1 tahun dan/atau bekerja di luar negeri minimal 1 tahun	9.300.000		
K12 Peningkatan kompetensi/profesi pendidik yang diakui oleh industri atau dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan dunia kerja	9.300.000		
IKU005 Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	12.325.000	12.325.000	100
IK14 Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional & IK15 Jumlah jurnal bereputasi terindeks global	12.325.000		
K16 Peningkatan publisher dan diseminasi hasil riset dan P2M tingkat nasional dan internasional	12.325.000		
Total Ajuan	36.031.000	32.131.000	89

Tabel 3.12 Realisasi Anggaran PRODI S3 ILMU KOMUNIKASI

Indikator Kinerja Utama (IKU-KRO), Indikator Kinerja (IK-RO) dan Kegitan (K-Komponen)	Alokasi	Realisasi Memo	Persentase
IKU005 Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	34.800.000	18.000.000	52
IK13 Jumlah publikasi internasional	16.800.000		
K15 Peningkatan kuantitas & kualitas riset	16.800.000		
IK14 Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional & IK15 Jumlah jurnal bereputasi terindeks global	18.000.000		
K16 Peningkatan publisher dan diseminasi hasil riset dan P2M tingkat nasional dan internasional	18.000.000		
IKU008 Persentase prodi S1 dan Diploma yang memiliki akreditas atau sertifikasi internasional diakui pemerintah	21.500.000	19.500.000	91
IK08 Persentase prodi unggul (Ter Akreditasi A)	21.500.000		
K28 Peningkatan penjaminan mutu pendidikan	21.500.000		
Total Ajuan	56.300.000	37.500.000	67

Tabel 3.13 Realisasi Anggaran LOMPATAN KREATIF

Kegitan (K-Komponen)		
Indikator Kinerja Utama (IKU-KRO), Indikator Kinerja (IK-RO) dan Kegitan (K-Komponen)	Alokasi	Realisasi Memo	Persentase
IKU001 Persentase lulusan S1 dan Program Diploma yang berhasil dapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dgn penghasilan cukup	117.300.000	99.574.000	85
IK03 Jumlah mahasiswa dan/atau lulusan yang berhasil menjadi wirausaha	117.300.000		
K03 Pengembangan keterampilan wirausaha	117.300.000	99.574.000	
IKU002 Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling tidak 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi minimal tingkat nasional	81.800.000	79.100.000	97
IK04 Jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan Merdeka Belajar	81.800.000		
K04 Peningkatan kualitas kegiatan Merdeka Belajar	81.800.000	79.100.000	
IKU004 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri atau dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan dunia kerja	272.200.000	229.425.000	84
IK21 Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja di industri atau lembaga profesi minimal 1 tahun dan/atau bekerja di luar negeri minimal 1 tahun	272.200.000		
K12 Peningkatan kompetensi/profesi pendidik yang diakui oleh industri atau dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan dunia kerja	272.200.000	229.425.000	
IKU005 Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	250.000.000	207.740.000	83



IK14 Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional & IK15 Jumlah jurnal bereputasi terindeks global	250.000.000		
K16 Peningkatan publisher dan diseminasi hasil riset dan P2M tingkat nasional dan internasional	250.000.000	207.740.000	
IKU006 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	446.175.000	386.275.000	87
IK23 Nilai kontrak kerja sama dengan industri	446.175.000		
K22 Peningkatan kerjasama dengan Industri dan dunia kerja	446.175.000		
Total Ajuan	1.167.475.000	1.002.114.000	86

Tabel 3.14 Realisasi Anggaran DANA TAMBAHAN

Indikator Kinerja Utama (IKU-KRO), Indikator Kinerja (IK-RO) dan Kegitan (K-Komponen)	Alokasi	Realisasi Memo	Persentase
IKU007 Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (teambased project) sebagai sebagian bobot evaluasi	554.267.900	554.267.900	100
IK27 Persentase dosen yang memberikan kuliah dengan menggunakan pemecahan kasus (case method) dan/atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project)	554.267.900		
K26 Peningkatan kapasitas kinerja laboratorium	554.267.900		
IKU008 Persentase prodi S1 dan Diploma yang memiliki akreditas atau sertifikasi internasional diakui pemerintah	172.840.000	157.840.000	91
IK09 Jumlah prodi terakreditasi internasional	65.000.000		
K29 Peningkatan kualitas prodi terakreditasi internasional	65.000.000		



IK22 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	55.880.000		
K33 Peningkatan efektivitas manajemen operasional lembaga	55.880.000		
IK28 Peringkat kampus berkelanjutan	51.960.000		
K36 Peningkatan kualitas tata kelola aset	51.960.000		
Total Ajuan	727.107.900	712.107.900	98



BAB IV

PENUTUP

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Fakultas Laporan Ilmu Sosial dan Politik Universitas Sebelas Maret tahun 2021 telah disusun berdasar data yang dapat direkap. Secara umum target kinerja sebagian besar tercapai meskipunada penurunan di beberapa bagian dibanding capaian tahun sebelumnya. Perlu upaya lebih intens untuk dapat mencapai kinerja yang lebih baik lagi. Berbagai kendala dan hambatan yang dihadapi pada tahun 2019 dan 2020 masih terulang di tahun 2021 ini, antara lain: a) sistem perencanaan dan penganggaran belum dijalankan secara terukur dan konsisten, karena penyusunan perencanaan program dan sebagian masih berbasis "keinginan" belum berbasis "kebutuhan anggaran institusional" sehingga memperbesar potensi untuk melakukan revisi dokumen perencanaan yang telah tersusun; b) Keterbatasan dana yang bersumber dari pemerintah maupun dari internal UNS, sehingga mengakibatkan beberapa kegiatan belum dapat dijalankan secara maksimal; c) Adanya kebijakan pemerintah pusat yang ditetapkan dan harus dijalankan pada tahun berjalan (misal: Anggaran BOPTN dan APBNP yang ditetapkan pada bulan Desember, yang berakibat terlaksananya kegiatan dan rendahnya daya serap anggaran); d) dinamika sumber daya dan perubahan regulasi.

Langkah-langkah kebijakan yang ditempuh untuk mengatasi kendala atau hambatan tersebut diatas adalah a.l.: a) Mengupayakan sinkronisasi, harmonisasi dan evaluasi usulan perencanaan program/kegiatan unit kerja secara ketat melalui penerapan sistem perencanaan terpadu; b) mengupayakan perolehan dana yang bersumber dari: kerjasama; hibah luar negeri; unit usaha bisnis dll; c) Menyusun skala prioritas program/kegiatan, untuk menjamin ketercapaian target kinerja yang telah ditetapkan, dengan melibatkan peran serta Tim Perencanaan dan Pengembangan; d) mengoptimalkan sumber daya yang ada untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas program kegiatan.



LAMPIRAN 1 KONTRAK KERJA REKTOR 8 JULI 2021



PAKTA INTEGRITAS PEJABAT UNIVERSITAS SEBELAS MARET

Saya, Ismi Dwi Astuti Nurhaeni, NIP 196108251986012001 Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Sebelas Maret Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan

Dengan ini menyatakan:

- 1. Komitmen untuk melaksanakan dan mencapai target program kerja UNS berdasarkan Indikator Kinerja Utama, Indikator Kinerja, Dan Kegiatan Universitas Sebelas Maret Tahun 2021;
- Komitmen untuk melaksanakan dan mencapai target sesuai program kerja berdasarkan Rencana Kerja Anggaran Tahunan (RKAT) PTNBH UNS Tahun 2021;
- 3. Komitmen dalam Mengembangkan dan Menjalankan Budaya Kerja UNS ACTIVE;
- 4. Menggunakan segala potensi yang saya miliki sesuai dengan tugas, fungsi dan kewenangan saya untuk mempercepat pemberantasan korupsi sesuai Instruksi Presiden Nomor 5 Tahun 2004;
- 5. Tidak melibatkan diri dalam perbuatan korupsi, kolusi dan nepotisme dan berupaya mencegah terjadinya perbuatan tercela tersebut;
- 6. Memerintahkan seluruh pejabat dan pegawai dibawah pengawasan saya yang dinilai layak dan patut untuk membuat dan menandatangani Pakta Integritas serta melaksanakannya secara konsisten:
- 7. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas, serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
- 8. Apabila saya melanggar hal-hal yang telah saya nyatakan dalam Pakta Integritas ini, saya bersedia dikenai sanksi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

VENENTAL PROPERTY OF THE PROPE Yang menerima, Rektor Universitas Sebelas Maret

Jamal Wiwoho

Surakarta, 11 Januari 2021 ang membuat, kan Eakultas Ingu Sosial dan Politik

Ismi Dwi Astuti Nurhaeni



TARGET KINERJA UNIT KERJA

Unit Kerja: Fakultas Ilmu Sosial dan Politik

IKU	Indikator Kinerja Utama	Target 2021
IKU 1	Persentase lulusan S1 dan Program Diploma yang berhasil dapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan penghasilan cukup (termasuk lulusan Sekolah Pascasarjana)	90%
IKU 2	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling tidak 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi minimal tingkat nasional	26%
IKU 3	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	12%
IKU 4	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri atau dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri dan dunia kerja (termasuk tenaga kependidikan)	48%
IKU 5	Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	1.00
IKU 6	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra (termasuk Sekolah Pascasarjana)	100%
IKU 7	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi (termasuk Sekolah Pascasarjana)	40%
IKU 8	Persentase prodi S1 dan Diploma yang memiliki akreditas atau sertifikasi internasional diakui pemerintah (termasuk Sekolah Pascasarjana)	20%

ENTERNICIONAL PROPERTY OF THE PROPERTY OF THE

Prof. Dr. Jamal Wiwoho, S.H., M.Hum. NIP 196111081987021001

Surakarta, 11 Januari 2021

Pihak Pertama

Prof. Dr. Ismi Dwi Astuti Nurhaeni, M.Si. NIP 196108251986012001





KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN UNIVERSITAS SEBELAS MARET

Jalan Ir. Sutami 36 A Kentingan Surakarta 57126 Telpon (0271) 646994, 636895, Faximile (0271) 646655 *Website* UNS https://uns.ac.id

Nomor : Surat Pengantar
VUN27.31/PR/2021

Kepada Ysh: Para Dekan Di Lingkungan Universitas Sebelas Maret Surakarta

No.	ISI/NASKAH	KETERANGAN
1	Kontrak Kinerja Dekan dengan	Kami kirimkan dengan hormat untuk
	Rektor tahun 2021.	mendapatkan penyelesaian lebih lanjut.
2	Pakta Integritas Pejabat Universitas	Terima kasih.
	Sebelas Maret tahun 2021	14 1
3	Target Kinerja Unit Kerja	
	Universitas Sebelas Maret tahun	
	2021	90

Kepala Biro Administrasi Perencanaan,

Widyarmoko, S.H.,M.M.. NIP 196904141991031001

Tembusan:

Yth. Wakil Rektor Bidang Perencanaan, Kerjasama, Bisnis dan Informasi (sebagai laporan)





KONTRAK KINERJA DEKAN FAKULTAS/ LEMBAGA/ UPT UNIVERSITAS SEBELAS MARET

TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan Perguruan Tinggi Negeri Berbadan Hukum yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama Prof. Dr. Ismi Dwi Astuti Nurhaeni, M.Si

Jabatan Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik

Universitas Sebelas Maret

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA.

Nama Prof.Dr. Jamal Wiwoho, S.H, M.Hum

Rektor Universitas Sebelas Maret

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA menyatakan kesanggupan untuk mencapai target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini dan bersedia menerima konsekuensi atas capaian target kinerja tersebut.

PIHAK KEDUA akan memantau dan mengevaluasi capaian kinerja secara periodik, yang hasilnya akan digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan/ keputusan.

Pihak Kedua,

THINE TO WAY THE WENT THE WAY De Jamal Wiwoho, S.H., M.Hum

NIP 196111081987021001

Surakarta, 11 Januari 2021

Pihak Pertama,

Prof. Dr. Ismi Dwi Astuti Nurhaeni, M.Si. NIP. 196108251986012001

57



LAMPIRAN 2 REKAP PRESTASI KEGIATAN 2021 SIPSMART

NO	<u>Nim</u>	Nama Kegiatan	<u>Kegiatan</u>	Jabatan/Prestasi	<u>Tingkat</u>	Skor SPKK
1	D0117028	Lomba Jurnalistik LPM UNSIKA	Kompetisi Kejuaraan Nasional Liga Mahasiswa	JUARA II	NASIONAL	12
2	D1219041	Pemanfaatan Media Baru sebagai Ruang Publik Virtual oleh Media Konvensional (Studi Kasus Media Sosial YouTube Milik KompasTV) - Ketua Kelompok: Annisa Fikri Nabila	PKM-Artikel Ilmiah (PKM-AI) Lolos Pendanaan Dikti	JUARA I	NASIONAL	
3	D1219048	Pemanfaatan Media Baru sebagai Ruang Publik Virtual oleh Media Konvensional (Studi Kasus Media Sosial YouTube Milik KompasTV) - Ketua Kelompok: Annisa Fikri Nabila	PKM-Artikel Ilmiah (PKM-AI) Lolos Pendanaan Dikti	JUARA I	NASIONAL	
4	D1219041	Pemanfaatan Media Baru sebagai Ruang Publik oleh Media Konvensional (Studi Kasus Media Sosial YouTube Milik KompasTV) - Ketua Kelompok: Annisa Fikri Nabila	PKM-Artikel Ilmiah (PKM-AI) Lolos Pendanaan Dikti	JUARA I	NASIONAL	-
5	D0417027	Seleksi Gita Bahana Nusantara 2021	PADUAN SUARA MAHASISWA	JUARA III	NASIONAL	9



LAMPIRAN 3 PRESTASI MAHASISWA TINGKAT INTERNASIONAL

NU	IO Keg	NIM	PELAKSANA	NO.HP	ALAMAT EMAIL	LEVEL	JUDUL KEGIATAN	TANGGAL ,TEMPAT & PENYELENGGARA	LAMAN WEB KEGIATAN	JML PT/PESERTA	PRESTASI	JNDANGAN	TUGA E	ERTIFIKA	FOTO JUAR A
- 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	1	D0217001	ABYAN AJRURRAFI SYAUQI	082285516770			Fair (AISEEF) 2021	melalui zoom meeting 18- 22 Februari 2021.	L	Singapura, Maraysia, Singapura, Nepal, Kamboja, Korea Selatan, US, Iran, Brazil, Turki, Mexico, Thailand, Mesir, Hongkong, Filipina, Rusia, Mesir, Azerbaijan, Sudan,	Juara 2 (Silver Medal)	Ada		Ada	Ada
2	2	D0117086	RIKI PURWANTO	089691870443		Internasional	HK Exper Talk Call for Essay dengan Tema Energizing Future Infrastructure diselenggrakan oleh BUMN Hutama Karya	29 Januari S.d. 14 Februari 2021, secara daring	https://hima.is.its.ac.id/portallo mba/lomba/62	1.345 peserta /237 PT / 9 negara	Juara 2 kategori Multisektoral	Ada		Ada	Ada
3	3	D0216063	UHAMMAD FARHAN DARMATATY	/A		Internasional	Islam in Turkey and Indonesia's Expperience: Similarity, Proximity, toward Ummah Unity	Special Branch of Muhammadiyah Turkey, 27 Februari 2021	https://kumparan.com/pusat- media-and-komunikasi-ppi- dunia/muhammadiyah-turki- adakan-webinar-internasional- dihadiri-lebih-dari-15-negara- 1vGuFlyiazc		Peserta	Ada		Ada	Ada



LAMPIRAN 4 PRESTASI MAHASISWA TINGKAT NASIONAL

NU	NO	NIM	PELAKSANA	NO.HP	ALAMAT EMAIL	LEVEL	JUDUL KEGIATAN	TANGGAL,TEMPAT & PENYELENGGARA	LAMAN WEB KEGIATAN	JML PT/ JML PESERTA	PRESTASI	JNDANGA	SURAT	SERTIFIKA	FOTO JUARA
1	Keg 2	3	4	5	6	7	8	9	10	PEDERTA 11	12	13	14 14	15	16
1	1	D0117028	BIMA MAULANA RAHMAD HIDAYAT	08782149609 8	-	Nasional	Lomba Jurnalistik LPM UNSIKA	15-20 Januari 2021 Lembaga Pers Mahasiswa Universitas Singaperbangsa Karawang	https://www.facebook.com/info.lomba.beasiswa/posts/-lomba- jurnalistik-ipm-unsika-2020-halo- sobat-jurnalisipm-unsika-sedang- mengadak/3654284207999425/		Juara 2 kategori News Anchor	Ada	Ada	Ada	Ada
2	2	D0216063	MUHAMMAD FARHAN DARM	08		Nasional	Kilau Manfaat Zakat Lomba Kreasi Video Edukasi Zakat, dalam rangka Milad Baznas ke 20	30 Januari s. d. 4 Februari 2021	https://iadwalevent.web.id/lomba kreasi-video-edukasi- zakat?fbclid=IwAR158rfXDA- OcgSdV2PiVLw1XjqCpl9UOsQL2hf Qr;TN1i4NvsFBTN_DXzl		Finalis	Ada		Ada	Ada
3	3	D0419046	RAFLIZAHRAN	0859458837 25		Nasional	Nations 2021	di Bandung tanggal 26-28 Pebruari 2021	https://www.instagram.com/para hyanganmun/?hl=id	7 PTN : UNS,UI, Undip, U	Best Position Paper				Ada
4	4	D0419035	MARENDA ATHALLAH FARRAS MAJID	08		Nasional		Pelatihan Olimpiade Sains Indonesia (POSI), tanggal 14 Februari 2021	https://www.facebook.com/posip elatihanolimpiade/posts/1457872 411087045	1224/21 PTN	Juara 3 Bidang Bahasa Inggris	Ada		Ada	
			Tim Cerello												
_	5		AFRADYTA OKTAVIANI	08			_	Prodi Ilmu Komunikasi	https://www.instagram.com/p/CN		Juara 1 Ktgr				
5	6		SALMA PRASANTIKA AMADA	08		Nasional	Festival AJISAKA UGM 2020+	FISIPOL UGM, 8 s.d 10 April	pjXHfBUHL/		Risk				Ada
\rightarrow	- (D0219098	TITAN SAMUDRA Tim Elora:	08				2021			Management				
+	8	D0240040	BINTANG SURYA LAKSANA	08				Prodi Ilmu Komunikasi			Juara 2 Ktgr				
6	9			08		Nasiona	Festival AJISAKA UGM 2020+	FISIPOL UGM, 8 s.d 10 April 2021 Dospem: Anjang	https://www.instagram.com/p/CN		PR Campaign				Ada
		DUZ 18045	LALA DILA PRADINI	08				priliantini, S.I.Kom, M.A NIP.	pjXHfBUHL/						-
\perp	10	D0218079	SEPTIYAN NUR ROIS	08				19900601 201903 2 018)							
7	11	D0117028	BIMA MAULANA RAHMAD HIDAYAT	08782149609	bimamaulana81@gmail.com	Nasional	Kece TV Cari Presenter Tingkat Nasional	23 April 2021, Kece TV Universitas Negeri Surabya (UNESA)	https://eventbanget.com/events/ kece-cari-presenter			Ada	Ada	Ada	Ada
8	12	D0118113	FARID HASAN	08		Nasional	Lomba Call for Paper Competition 30 Tahun Pusat Studi Wanita UGM.	04-21 April 2021 Pusat Studi Wanita UGM	https://psw.ugm.ac.id/2021/03/0 1/call-for-paper-30-tahun-pusat- studi-wanita-universitas-gadjah- mada/		Apresiasi	Ada			
	13	D0118075	NIKEN MEGA UTAMI	08		l (Lomba Call for Paper Competition 30 Tahun Pusat Studi Wanita UGM.	04-21 April 2021 Pusat Studi Wanita UGM	https://psw.ugm.ac.id/2021/03/0 1/call-for-paper-30-tahun-pusat- studi-wanita-universitas-gadjah- mada/		Apresiasi	Ada	Ada	Ada	Ada
	14	D0117086	RIKIPURWANTO	089691870443	3	Nasional	Bank Indonesia Digital Content Competition	Tanggal 24 November 2020 s.d. 31 Januari 2021 Bl bekerjasama dengan PT. Media Televisi Indonesia	https://www.idnlomba.com/2021 /01/bank-indonesia.html		Finalis	Ada		Ada	Ada



LAMPIRAN 5 PRESTASI MAHASISWA TINGKAT REGIONAL

NU	NO keg.	NIM	PELAKSANA	NO.HP	ALAMAT EMAIL	LEVEL	JUDUL KEGIATAN	TANGGAL ,TEMPAT & PENYELENGGARA	LAMAN WEB KEGIATAN	JML PT/ JML PESERTA	PRESTASI	UNDANGAN	SURAT TUGAS	SERTIFIKAT	FOTO JUARA
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
								13 Maret-04 April 2021							
	١.	D00400E4	De ditie Veles Desteurs	0895322718384			Pemilihan Duta Generasi	Dinas Kependudukan		50	5 Besar				0.4-
1	1	00318051	Raditia Yoke Pratama	0895322718384			Berencana Bidang Advokasi	dan Pencatatan Sipil	https://surakarta.go.id/?p=19	50	5 Besar				Ada
						Regional	untuk Kota Surakarta 2021	Kota Surakarta 2021	124						



LAMPIRAN 6 DAFTAR DOSEN FISIP UNS TAHUN 2021

DAFTAR DOSEN FISIP UNS TAHUN 2021

NO	NAMA	SUB UNIT	STATUS PEGAWAI	PENDIDIKAN
1	Prof.Dr. Andrik Purwasito, DEA	S-1 Hubungan Internasional	PNS	S3
2	Drs. Ign. Agung S, S.E., S.Ikom., M.Si., Ph.D.	S-1 Hubungan Internasional	PNS	S3
3	Septyanto Galan Prakoso, S.I.P., M.Sc.	S-1 Hubungan Internasional	PNS	S2
4	Andriko Sandria, SIP., MA.	S-1 Hubungan Internasional	PNS	S2
5	Muhnizar Siagian, M.I.Pol.	S-1 Hubungan Internasional	PNS	S2
6	Arofah Minasari, S.S., M.A.	S-1 Hubungan Internasional	PNS	S2
7	Bintang Indra Wibisono, S.Hub.Int. M.A.	S-1 Hubungan Internasional	PNS	S2
8	Randhi Satria, S.IP., M.A.	S-1 Hubungan Internasional	Non PNS	S2
9	Dr. Leni Winarni, S.IP., M.Si.	S-1 Hubungan Internasional	Non PNS	S3
10	Lukman Fahmi, S.IP, M.Si	S-1 Hubungan Internasional	Non PNS	S2
11	Salieg Luki Munestri, S.S., M.A.	S-1 Hubungan Internasional	Non PNS	S2
12	Rafal Lipka	S-1 Hubungan Internasional	Kontrak Profesional	S2
13	Prof. Dr. Ismi DAN, M.Si.	S-1 Ilmu Administrasi Negara	PNS	S3
14	Dra. Sri Yuliani, M.Si.	S-1 Ilmu Administrasi Negara	PNS	S2
15	Drs. Sudarmo, M.A.,Ph.D.	S-1 Ilmu Administrasi Negara	PNS	S3
16	Drs. Priyanto Susiloadi, M.Si.	S-1 Ilmu Administrasi Negara	PNS	S2
17	Dr. Desiderius Priyo Sudibyo, M.Si	S-1 Ilmu Administrasi Negara	PNS	S3
18	Dr. Kristina Setyowati, M.Si.	S-1 Ilmu Administrasi Negara	PNS	S3
19	Drs. Wahyu Nurharjadmo, M.Si.	S-1 Ilmu Administrasi Negara	PNS	S2
20	Drs. Is Hadri Utomo, M.Si.	S-1 Ilmu Administrasi Negara	PNS	S2
21	Drs. Son Haji, M.Si.	S-1 Ilmu Administrasi Negara	PNS	S2
22	Dr. Didik Gunawan S, S.Sos., M.Si.	S-1 Ilmu Administrasi Negara	PNS	S3
23	Dra. Sudaryanti, M.Si	S-1 Ilmu Administrasi Negara	PNS	S2
24	Dra. Retno Suryawati, M.Si.	S-1 Ilmu Administrasi Negara	PNS	S2





25	Dr. Rutiana Dwi W, S.Sos.,M.Si.	S-1 Ilmu Administrasi Negara	PNS	S3
26	Rino Ardhian N, S.Sos., M.T.I., Ph.D.	S-1 Ilmu Administrasi Negara	PNS	S3
27	Dr. Asal Wahyuni Erlin M, S.Sos., MPA	S-1 Ilmu Administrasi Negara	PNS	S3
28	Herwan Parwiyanto, S.Sos.,M.Si.	S-1 Ilmu Administrasi Negara	PNS	S2
29	Dr. Rina Herlina Haryanti, S.Sos, M.Si.	S-1 Ilmu Administrasi Negara	PNS	S3
30	Faizatul Ansoriyah, S.Sos., M.Si.	S-1 Ilmu Administrasi Negara	PNS	S2
31	Tiyas Nur Haryani, S.Sos., M.Si.	S-1 Ilmu Administrasi Negara	PNS	S2
32	Agusniar Rizka Luthfia, S.Sos., M.P.A.	S-1 Ilmu Administrasi Negara	PNS	S2
33	Dr. S. Agus Santoso, M.AP.	S-1 Ilmu Administrasi Negara	Non PNS	S3
34	Prof. Drs. Pawito, Ph.D.	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S3
35	Prof. Dr. Widodo Muktiyo, S.E., M.Com.	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S3
36	Drs. Adolfo Eko Setyanto, M.S.	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S2
37	Drs. Hamid Arifin, M.Si.	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S2
38	Drs. Haryanto, M.Lib.	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S2
39	Dra. Prahastiwi Utari, M.Si., Ph.D.	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S3
40	Dra. Christina Tri Hendriyani, M.Si.	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S2
41	Tanti Hermawati, S.Sos., M.Si.	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S2
42	Mahfud Anshori, S.Sos., M.Si.	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S2
43	Sri Hastjarjo, S.Sos., Ph.D.	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S3
44	Nora Nailul A, S.Sos., M.LMEd.Hons.	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S2
45	Dr. Andre Noevi R, S.Sos., M.Si.	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S3
46	Monika Sri Yuliarti, S.Sos., M.Si.	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S2
47	Likha Sari Anggreni, S.Sos., M.Soc.Sc.	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S2
48	Drs. Widyantoro, M.Si.	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S2
49	Diah Kusumawati, M.Si.	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S2
50	Firdastin Ruthnia Y, S.Sos, M.Si.	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S2
51	Eka Nada Shofa Alkhajar, S.Sos., M.Si.	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S2
52	Novita Haryono, S.Sos., M.I.Kom	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S2
53	Aulia Suminar Ayu, S.I.Kom., M.I.Kom	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S2



$\textbf{A}_{\text{chievement orientation, }} \textbf{C}_{\text{ostomer satisfaction, }} \textbf{T}_{\text{eamwork, }} \textbf{I}_{\text{ntegrity, }} \textbf{V}_{\text{isionary, }} \textbf{Enterpreunership}$

54	Andrine Prima Afneta A, S.I.Kom., M.Si	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S2
55	Anjang Priliantini, S.I.Kom., M.A.	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S2
56	Annisaa Fitri, S.I.Kom, M.Si.	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S2
57	Chatarina Heny Dwi S, S.Sos., M.Si.	S-1 Ilmu Komunikasi	PNS	S2
58	Albert M.I.N, S.Sos., M.Pol.Sc., Ph.D.	S-1 Ilmu Komunikasi	Non PNS	S3
59	Prof. Dr. Mahendra Wijaya, M.S.	S-1 Sosiologi	PNS	S3
60	Dr. Supriyadi, S.U.	S-1 Sosiologi	Purna Tugas	S3
61	Dr. Lv Ratna Devi Sakuntalawati, M.Si.	S-1 Sosiologi	PNS	S3
62	Drs. Sudarsana, PGD in Pop&Dev	S-1 Sosiologi	PNS	Sp-1
63	Dr. Trisni Utami, M.Si.	S-1 Sosiologi	PNS	S3
64	Dra. Rahesli Humsona, M.Si	S-1 Sosiologi	PNS	S2
65	Dr. Drajat Tri Kartono, M.Si.	S-1 Sosiologi	PNS	S 3
66	Dr. Drs. Bagus Haryono, M.Si.	S-1 Sosiologi	PNS	S 3
67	Dra. Sri Hilmi Pujihartati, M.Si.	S-1 Sosiologi	PNS	S2
68	Dr. Ahmad Zuber, S.Sos., D.E.A	S-1 Sosiologi	PNS	S3
69	Dr. Argyo Demartoto, M.Si.	S-1 Sosiologi	PNS	S 3
70	Dr. Eva Agustinawati, S.Sos., M.Si.	S-1 Sosiologi	PNS	S3
71	Siti Zunariyah, S.Sos., M.Si.	S-1 Sosiologi	PNS	S2
72	Muh. Rosyid Ridlo, S.Ag, M.S.I	S-1 Sosiologi	PNS	S2
73	Dr. Akhmad Ramdhon, S.Sos., M.A.	S-1 Sosiologi	PNS	S3
74	Dr. Yuyun Sunesti, G.D.Soc., M.A.	S-1 Sosiologi	PNS	S3
75	Addin Kurnia Putri, S.Sos., M.A.	S-1 Sosiologi	PNS	S2
76	Rezza Dian Akbar, SIP., M.Sc.	S-1 Sosiologi	PNS	S2
77	Theofilus A. Suryadinata, S.Fil., M.A.	S-1 Sosiologi	PNS	S2
78	Aris Arif Mundayat, Ph.D.	S-1 Sosiologi	Non PNS	S 3



LAMPIRAN 7 TENAGA KEPENDIDIKAN FISIP UNS TAHUN 2021 DAFTAR TENAGA KEPENDIDIKAN FISIP UNS TAHUN 2021

No	<u>Nama</u>	Sub Unit	Status Pegawai
1	Siti Fadilah Imawati, S.T.	Bagian Tata Usaha	PNS
2	Sadar Sutopo, S.T.	Sub Bagian Akademik	PNS
3	Suhardi, A.Md	Subbagian Akademik	PNS
4	Didit Setyo Prabowo, S.T.	Subbagian Akademik	PNS
5	Sarwo Adianto	Subbagian Akademik	PNS
6	Surono	Subbagian Akademik	PNS
7	Rusbiyanto	Subbagian Akademik	PNS
8	Suparna	Subbagian Akademik	PNS
9	Haris Annisari Indah Nur Rochimah, A.Md	Subbagian Akademik	Non PNS
10	Suryawan Giri W, A.Md.	Subbagian Akademik	Non PNS
11	Budi Prasojo	Subbagian Akademik	PNS
12	Widodo Indaryatmo	Subbagian Akademik	PNS
13	Sunaryo	Subbagian Akademik	PNS
14	Yosep Ary Budhianto, S.Sos	Subbagian Akademik	Non PNS
15	Daru Sasongko Kartika Aji, A.Md	Subbagian Akademik	Non PNS
16	Niken Sulistyowati, A.Md	Subbagian Akademik	Non PNS
17	Budi Astriani	Subbagian Akademik	Non PNS
18	Mei Wahyuningsih	Subbagian Akademik	Non PNS
19	Sunardi	Subbagian Akademik	Non PNS
20	Abu Hasan Ghozali, A.Md.	Sub Bagian Akademik	Non PNS





No	<u>Nama</u>	Sub Unit	Status Pegawai
21	Tri Djatmiko, S.Ip	Sub Bagian Non Akademik	PNS
22	Sri Dayunah, S.Ap	Sub Bagian Non Akademik	PNS
23	Trimin	Sub Bagian Non Akademik	PNS
24	Sumawar	Sub Bagian Non Akademik	PNS
25	Budi Aryanto	Sub Bagian Non Akademik	PNS
26	Sugiyanto	Sub Bagian Non Akademik	PNS
27	Hanjar Purwoko	Sub Bagian Non Akademik	PNS
28	Wiwin Kristianto	Sub Bagian Non Akademik	PNS
29	Agus Setya Budiutama	Sub Bagian Non Akademik	PNS
30	Agus Yulianto	Sub Bagian Non Akademik	PNS
31	Sarman	Sub Bagian Non Akademik	PNS
32	Sri Sulistyoningsih	Sub Bagian Non Akademik	PNS
33	Y. Hastuti	Sub Bagian Non Akademik	PNS
34	Sulis Setyoko	Sub Bagian Non Akademik	PNS
35	Agus Sugiyanta	Sub Bagian Non Akademik	PNS
36	Pardiyanto	Sub Bagian Non Akademik	PNS
37	Sigit	Sub Bagian Non Akademik	PNS
38	Diah Arum Sari, A.Md	Sub Bagian Non Akademik	Non PNS
39	Adhi Priyanto	Sub Bagian Non Akademik	Non PNS
40	Tri Wahyu Prasetyo	Sub Bagian Non Akademik	Non PNS
41	Gilang Rustejo, A.Md	Sub Bagian Non Akademik	Non PNS



Achievement orientation, Costomer satisfaction, Teamwork, Integrity, Visionary, Enterpreunership

No	<u>Nama</u>	Sub Unit	Status Pegawai
42	Arief Nurtanto, S.Pd	Sub Bagian Non Akademik	Non PNS
43	Salim Priyanto	Sub Bagian Non Akademik	Non PNS
44	Jatmiko Saputro	Sub Bagian Non Akademik	Non PNS
45	Navidi Hastanto	Sub Bagian Non Akademik	Non PNS
46	Bambang Supriyadi	Sub Bagian Non Akademik	Non PNS
47	Rio Adi Marta	Sub Bagian Non Akademik	Non PNS
48	Fauzia Isnaningtyas, S.H.	Sub Bagian Non Akademik	Kontrak Profesional
49	Cynthia Dewi Sudarno Putri, S.Pd., M.Sos.	Sub Bagian Non Akademik	Non PNS
50	Rohmadi	Sub Bagian Non Akademik	Non PNS



LAMPIRAN 8 DAFTAR DOSEN STUDI LANJUT FISIP UNS TAHUN 2021 DOSEN STUDI LANJUT 2021

No	Nama	Status	Tanggal Studi Lanjut
1	Monika Sri Yuliarti, S.Sos., M.Si.	Tugas Belajar	01/09/2021
2	Annisaa Fitri, S.I.Kom, M.Si.	Tugas Belajar	01/09/2020
3	Likha Sari Anggreni, S.Sos., M.Soc.Sc.	Tugas Belajar	01/09/2020
4	Dra. Sri Hilmi Pujihartati, M.Si.	Ijin Belajar	03/02/2020
5	Muhnizar Siagian, M.I.Pol.	Tugas Belajar	01/02/2020
6	Agusniar Rizka Luthfia, S.Sos., M.P.A.	Tugas Belajar	01/10/2019
7	Mahfud Anshori, S.Sos., M.Si.	Ijin Belajar	02/09/2019
8	Nora Nailul Amal, S.Sos., M.LMEd.Hons.	Tugas Belajar	02/09/2019
9	Dra. Rahesli Humsona, M.Si	Ijin Belajar	02/09/2019
10	Chatarina Heny Dwi Surwati, S.Sos., M.Si.	Ijin Belajar	02/09/2019
11	Firdastin Ruthnia Yudiningrum, S.Sos, M.Si.	Ijin Belajar	02/09/2019
12	Dra. Sri Yuliani, M.Si.	Ijin Belajar	02/09/2019
13	Drs. Haryanto, M.Lib.	Ijin Belajar	02/09/2019
14	Siti Zunariyah, S.Sos., M.Si.	Tugas Belajar	01/09/2019
15	Septyanto Galan Prakoso, S.I.P., M.Sc.	Tugas Belajar	01/09/2019
16	Drs. Sudarsana, PGD in Pop&Dev	Ijin Belajar	01/05/2018
17	Salieg Luki Munestri, S.S., M.A.	Tugas Belajar	01/07/2018
18	Randhi Satria, S.IP., M.A.	Tugas Belajar	01/09/2018
19	Eka Nada Shofa Alkhajar, S.Sos., M.Si.	Tugas Belajar	24/06/2014
20	Faizatul Ansoriyah, S.Sos., M.Si.	Tugas Belajar	01/02/2017
21	Diah Kusumawati, M.Si.	Tugas Belajar	01/09/2017